

TARTU RIIKLIKU ÜLIKOOLI TOIMETISED
УЧЕННЫЕ ЗАПИСКИ
ТАРТУСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА

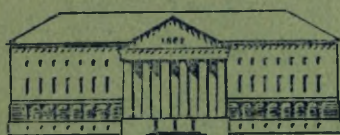
ALUSTATUD 1893. a.

VIINIK № 85 ВЫПУСК

ОСНОВАНЫ В 1893 г.

И. Н. ВОЛКОВ

БОРЬБА ПАРТИЙНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ЭСТОНСКОЙ ССР
ЗА КОРЕННОЕ УЛУЧШЕНИЕ РАБОТЫ С РУКОВОДЯЩИМИ
КАДРАМИ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РЕСПУБЛИКИ
(1953—1958)



ТАРТУ 1960

TARTU RIIKLIKU ÜLIKOOLITOIMETISED
УЧЕННЫЕ ЗАПИСКИ
ТАРТУСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА
VIINIK 85 ВЫПУСК

И. Н. ВОЛКОВ

**БОРЬБА ПАРТИЙНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ЭСТОНСКОЙ ССР
ЗА КОРЕННОЕ УЛУЧШЕНИЕ РАБОТЫ С РУКОВОДЯЩИМИ
КАДРАМИ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РЕСПУБЛИКИ
(1953 — 1958)**

ТАРТУ 1960

Редакционная коллегия:

**А. Қаск, Х. Моосберг, В. Рейман (отв. редактор), И. Сильвет,
О. Штейн**

Введение

В основе деятельности Коммунистической партии лежит правильная и научно обоснованная политика, которая выражает коренные интересы всех трудящихся нашей страны, указывает единственно возможный путь и средства построения коммунизма. Для проведения этой политики в жизнь ее нужно подкреплять организационной работой. В. И. Ленин говорил, что «нельзя точно разграничить, какой вопрос политический и какой организационный. Любой политический вопрос может быть организационным, и наоборот.»¹

В огромной организационной работе, которую проводит Коммунистическая партия, важнейшее место занимают подбор, изучение, расстановка и воспитание кадров, ибо, по сути дела, партийная работа и есть прежде всего работа с людьми, с кадрами.

Вопрос о кадрах — это вопрос о субъективном факторе пролетарской революции и социалистического строительства. Марксизм-ленинизм учит, что когда налицо есть экономические и политические предпосылки социалистического строительства, решающее значение приобретает субъективный фактор, т. е. организующая сила людей, превращающая возможность в действительность.

Социализм с его общественной собственностью на средства производства вызвал к жизни новые экономические законы. В отличие от законов капитализма, действующих стихийно и проявляющихся через конкурентную борьбу предпринимателей, осуществление требований экономических законов социализма возможно только через организованную и сознательную деятельность людей. Социализм и его высшая ступень — коммунизм не возникают сами собой и несовместимы с самотеком и стихийностью. А это с необходимостью требует активного участия широких масс трудящихся в коммунистическом строительстве. Наши народнохозяйственные планы учитывают не только объективные возможности, но и субъективные факторы: инициативу, сознательность и организованность масс, рост опыта руководящих кадров. Поэтому партия всегда подчеркивает важность под-

¹ В. И. Ленин, Соч., т. 33, стр. 282.

бора работников, могущих понять директивы партии и успешно проводить их в жизнь.

В братской семье советских народов борются за построение коммунизма и трудящиеся Эстонской ССР. Созданный под руководством Коммунистической партии колхозный строй в Эстонии показал свои преимущества перед индивидуальным крестьянским хозяйством и продемонстрировал великую жизненную силу. Особенно ощутимые результаты в росте колхозного производства были достигнуты после принятия Коммунистической партией исторических решений по вопросам крутого подъема сельского хозяйства.

Достижения в развитии сельского хозяйства Советской Эстонии стали возможны благодаря самоотверженному труду колхозников, благодаря помощи со стороны ЦК КПСС и Советского правительства, а также благодаря проделанной партийными, советскими и хозяйственными органами республики работе по подбору, расстановке, повышению культурно-технического уровня и коммунистической сознательности кадров сельского хозяйства. В связи с этим приобретает актуальность и значимость обобщение опыта работы партийной организации республики с кадрами сельского хозяйства. По вопросу о создании и воспитании кадров сельского хозяйства Эстонской ССР научных исследований не имеется. Настоящая работа представляет первую попытку обобщения некоторых сторон деятельности парторганизации Эстонской ССР по коренному улучшению работы с руководящими кадрами сельского хозяйства республики после сентябрьского Пленума ЦК КПСС 1953 года.

Источниками для данной работы являлись решения съездов и пленумов ЦК КПСС и ЦК КП Эстонии, речи и доклады руководителей Коммунистической партии и Советского правительства, материалы партийного архива ЦК КПЭ, текущих архивов партийных и советских органов, а также периодическая печать. Упомянутые в работе названия районов даны по существовавшему до января 1959 года административно-территориальному делению Эстонской ССР.

1. Коренное улучшение партийно-организационной работы на селе на основе решений партии по вопросам сельского хозяйства

Коммунистическая партия в исторических решениях сентябрьского (1953), февральско-мартовского (1954), январского (1955), февральского (1958) пленумов Центрального Комитета, XX и XXI съездов КПСС на основе научного анализа экономических условий существования советского общества творчески развила марксистско-ленинское учение о путях дальнейшего развития колхозного строя. В решениях съездов и пленумов по вопросам сельского хозяйства проявляется умение нашей партии глубоко проникать в сущность происходящих явлений, вскрывать возможные несоответствия в экономике страны, определять конкретные меры, обеспечивающие успех дела.

В решениях пленумов ЦК КПСС были вскрыты объективные и субъективные причины отставания ряда отраслей сельского хозяйства. С ленинской прямотой партия обнажила все то, что препятствовало использованию огромных возможностей крупного социалистического сельского хозяйства, и поставила задачу в кратчайший срок ликвидировать отставание в его развитии. «Самая насущная и важнейшая народнохозяйственная задача на современном этапе состоит в том, чтобы, всемерно развивая и дальше тяжелую индустрию, добиться крутого подъема сельского хозяйства и в течение двух-трех лет резко повысить обеспеченность всего населения нашей страны продовольственными товарами и вместе с тем обеспечить всей массе колхозного крестьянства более высокий уровень материального благосостояния».²

Коммунистическая партия выработала и провела в жизнь целую систему политических, организационных и материально-технических мероприятий по крутому подъему социалистического сельского хозяйства. Наиболее важными из этих мероприятий являлись восстановление ленинского принципа материальной заинтересованности, изменение порядка планирования, расшире-

² Н. С. Хрущев, О мерах дальнейшего развития сельского хозяйства СССР Госполитиздат, М., 1953, стр. 3—4.

ние колхозной демократии, освоение целинных и залежных земель в восточных районах страны, расширение посевов кукурузы, широкое внедрение в сельскохозяйственное производство достижений науки и передового опыта и ряд других.

Развернувшаяся всенародная борьба за проведение в жизнь решений партии привела к значительному увеличению производства продуктов земледелия и животноводства и ознаменовала начало нового этапа в развитии колхозного строя.

Сельское хозяйство Эстонской ССР к 1953 году достигло некоторых успехов. Однако уровень сельскохозяйственного производства отставал от темпов роста промышленности, от темпов роста городского населения и материального благосостояния трудящихся. За период с 1940 по 1953 год промышленная продукция выросла в 5,3 раза, в то же время целый ряд отраслей сельского хозяйства не достиг уровня 1940 года.³ Резервы и возможности, заложенные в колхозном строе, использовались неполностью. Особенно плохо обстояло дело с развитием животноводства — ведущей отрасли в сельском хозяйстве Эстонии.

Коммунистическая партия Эстонии, опираясь на решения пленумов ЦК КПСС и XX съезда партии, выработала и провела в жизнь ряд конкретных мероприятий, направленных на дальнейший подъем сельского хозяйства республики. Вопросы подъема сельского хозяйства нашли свое отражение в решениях VIII, IX и X съездов КП Эстонии и в решениях пленумов ЦК КПЭ.

В октябре 1953 года состоялся VII Пленум ЦК КПЭ, который на основе решений сентябрьского Пленума ЦК КПСС дал анализ состояния сельского хозяйства республики и указал, что одной из важнейших причин отставания сельского хозяйства являются недостатки в руководстве МТС и колхозами.

Успешное решение задач по дальнейшему развитию сельского хозяйства республики требовало всемерного усиления организаторской и политической работы партийных организаций в массах. Материальные условия и возможности, которые были созданы для подъема сельского хозяйства историческими постановлениями партии, сами по себе не могли дать должного эффекта, без улучшения деятельности партийных организаций. Поэтому VII Пленум ЦК КПЭ подчеркнул, что одной из важнейших задач партийной организации республики является улучшение работы сельских райкомов партии и партийных организаций колхозов, МТС и совхозов. Пленум постановил «добиться серьезного повышения уровня внутрипартийной работы во всех парторганизациях колхозов, МТС и совхозов, обеспечить правильную расстановку коммунистов на всех решающих участках сельскохозяйственного производства и вовлечение всех членов и кандидатов партии в активную организаторскую и политическую рабо-

³ Народное хозяйство Эстонской ССР Статистический сборник, Таллин, 1957, стр. 39, 106.

ту в массах, сплочение вокруг колхозных партийных организаций актива из числа беспартийных колхозников.»⁴

Выполнение задач по крутому подъему сельского хозяйства зависело прежде всего от того, насколько сами коммунисты будут находиться непосредственно в сфере производства, насколько они сами сумеют обеспечить авангардную роль в этом деле. В. И. Ленин писал: «Мало ведь назвать себя «авангардом», передовым отрядом, — надо и действовать так, чтобы все остальные отряды видели и вынуждены были признать, что мы идем впереди».⁵

До сентябрьского Пленума ЦК КПСС 1953 года партийные организации колхозов в Эстонской ССР были малочисленны, а в $\frac{4}{5}$ колхозов вообще не было партийных организаций. В республике были целые районы, где отсутствовали парторганизации в колхозах. Существовала порочная практика, когда коммунистов нередко переводили из колхозов на второстепенные участки, в аппарат районных организаций. Непосредственным трудом в бригадах и на фермах занимались лишь немногие коммунисты. Так, в 1953 году в сельском хозяйстве Вильяндиского района работало 6,3 процента коммунистов от общей численности партийной организации района. В животноводстве района партийно-комсомольская прослойка составляла всего лишь 1,5 процента.⁶

После сентябрьского Пленума ЦК КПСС сельские районы партии проделали большую работу по перемещению коммунистов непосредственно в сферу колхозного производства. Райкомы отобрали и направили на укрепление колхозов лучшие кадры коммунистов, бывших работников партийных и советских органов. На работу в деревню направлялись также коммунисты из городов и республиканских организаций. Только в течение 1954 и 1955 годов на работу непосредственно в МТС, колхозы и совхозы было направлено из городов, районных организаций и учреждений свыше 650 коммунистов.⁷ Это позволило значительно укрепить решающие участки колхозного производства, улучшить состав руководящих работников.

Наряду с направлением коммунистов в сферу колхозного производства была значительно улучшена работа в области роста парторганизаций колхозов и МТС за счет передовиков сельскохозяйственного производства. В 1954 году было принято в партию в 4 раза больше, 1955 году — в 10 раз больше колхозников, чем в 1953 году.⁸

⁴ Архив института истории партии при ЦК КП Эстонии, ф. 1, оп. 157, ед. хр. 19, л. 47. Сокращенно: партархив ЦК КПЭ.

⁵ В. И. Ленин, Соч., т. 5, стр. 396.

⁶ Партархив ЦК КПЭ, ф. 1, оп. 157, ед. хр. 19, л. 136.

⁷ Партархив ЦК КПЭ, ф. 1, ф. 157, ед. хр. 34, л. 98 и ед. хр. 126, л. 55.

⁸ Текущий архив ЦК КПЭ. Делопроизводство отдела парторганов ЦК КПЭ.

Рост партийных организаций за счет лучших колхозников, механизаторов и специалистов сельского хозяйства, а также посылка коммунистов на постоянную работу на село позволили райкомам партии создать во многих колхозах партийные организации и значительно увеличить количество коммунистов, занятых непосредственно на производстве. В течение 1954 и 1955 годов количество колхозных парторганизаций в Эстонской ССР возросло в 1,7 раза. К концу 1955 года непосредственно на производстве в колхозах, совхозах и МТС работало свыше 30 процентов всего состава сельских парторганизаций.⁹ В отдельных районах рост колхозных парторганизаций происходил еще быстрее. Так, в колхозах Тартуского района до сентябрьского Пленума ЦК КПСС 1953 года было только 4 парторганизации, а к началу 1956 года в колхозах было 20 парторганизаций и 3 кандидатских группы. Количество коммунистов в колхозах района возросло с 10 процентов до 42 процентов от общего числа парторганизации района.¹⁰ В Харьюском районе к началу 1956 года непосредственно в сфере сельскохозяйственного производства было занято 44 процента коммунистов района.¹¹ Значительно увеличилось число коммунистов, работающих в колхозах и МТС, в Тапаском, Пярну-Ягуписком, Эльваском и других районах республики.

Однако рост партийных организаций в колхозах и МТС проходил еще недостаточно, в большинстве колхозов партийные организации отсутствовали. Причиной слабого роста рядов партии было неправильное понимание некоторыми работниками решений партии о том, что не нужно гнаться за количеством коммунистов, а сосредоточить главное внимание на воспитательной работе. Состоявшийся в апреле 1956 года II Пленум ЦК КП Эстонии обязал райкомы партии решительно улучшить работу с беспартийным активом, усилить заботу об индивидуальном отборе в партию передовых колхозников. «Райкомы партии и их инструкторские группы, — говорилось в постановлении Пленума, — должны стремиться к тому, чтобы создать партийные организации во всех колхозах».¹²

В последующие годы райкомы партии улучшили отбор в ряды партии передовиков колхозов и МТС. Так, в Вильяндиском районе в 1956 году было принято в ряды партии 16 передовиков колхозного производства, в 1957 году — 26, за одиннадцать месяцев 1958 года — 25 колхозников.¹³ В Харьюском районе количество коммунистов колхозных парторганизаций к 1958 году увеличилось в два с половиной раза по сравнению с 1954 го-

⁹ Партархив ЦК КПЭ, ф. I, оп. 157, ед. хр. 126, л. 56.

¹⁰ Там же, ед. хр. 130, л. 172.

¹¹ Там же, л. 71.

¹² Партархив ЦК КПЭ, ф. I, оп. 157, ед. хр. 130, л. 24.

¹³ K. R a a v e, Sammud pikemaks. Tallinn, 1959, lk. 8.

дом.¹⁴ Происходит рост и колхозных парторганизаций. В ряде районов парторганизации были созданы во всех колхозах.

В течение 1956 и 1957 годов в целом по республике было принято в ряды партии колхозников в два с лишним раза больше, чем за предыдущие два года, в числе принятых 28,4 процента женщин.¹⁵ В таблице № 1 показан рост колхозных партийных организаций в Эстонской ССР а также рост количества коммунистов в них и числа принятых в ряды партии колхозников.

Таблица № 1

Рост колхозных партийных организаций и числа коммунистов в них ¹⁶

	1953	1955	1958
1. Количество колхозных парторганизаций	100%	1,7 раза	3,2 раза
2. Количество коммунистов в них	100%	1,7 раза	3,7 раза
3. Принято в кандидаты партии колхозников	100%	10 раз	21 раз

Рост колхозных парторганизаций и направление коммунистов непосредственно в сферу колхозного производства создали необходимые предпосылки для улучшения организаторской работы и в первую очередь работы с колхозными кадрами.

Огромные задачи, поставленные в решениях партии по сельскому хозяйству, могли быть выполнены лишь при коренном изменении организационных форм работы сельских райкомов партии. Содержание и методы работы райкомов партии в Эстонской ССР не соответствовали требованиям улучшения руководства колхозным производством. Сельские райкомы партии плохо сочетали руководство партийно-политической и хозяйственной работой, не вникали глубоко в состояние дел в колхозах, МТС и совхозах. Многие райкомы довольствовались обычно средними цифрами по району и не вскрывали причин отставания слабых колхозов. Живая, организаторская работа в колхозах и МТС подменялась заседательской суетой, составлением многочисленных справок и принятием общих решений.

Сентябрьский Пленум ЦК КПСС, признав существовавшую структуру сельских райкомов партии не соответствовавшей требованиям улучшения руководства МТС и колхозами, решил перестроить работу партийного аппарата таким образом, чтобы устранить обезличку и безответственность в руководстве сельским хозяйством. Пленум постановил «иметь в райкоме на каждую МТС группу работников во главе с секретарем райкома партии.

¹⁴ Текущий архив Харьковского РК КПЭ. Протокол VIII партийной конференции, 1957, л. 27.

¹⁵ Текущий архив ЦК КПЭ. Стенограмма X съезда КП Эстонии, л. 62.

¹⁶ Текущий архив ЦК КПЭ. Справка отдела парторганов ЦК КПЭ.

которая должна вести партийно-политическую работу в МТС и обслуживаемых ею колхозах. Общее руководство деятельностью всех этих групп осуществляет первый секретарь райкома». ¹⁷ В связи с этим в райкомах были ликвидированы отделы сельского хозяйства.

В 1953 году в Эстонской ССР было создано 69 инструкторских групп по зонам МТС с общим количеством около 250 инструкторов, ¹⁸ т. е. в среднем на каждого инструктора приходилось по 4 колхоза. При комплектовании инструкторских групп райкомы учитывали состояние хозяйства колхозов, отдаленность их от районного центра, деловые качества инструкторов. Поэтому за некоторыми инструкторами было закреплено только по 3 колхоза.

Инструкторские группы начали свою деятельность с налаживания массово-политической работы в колхозах. Они стремились к тому, чтобы каждый механизатор, каждый колхозник и специалист сельского хозяйства глубоко поняли исторические решения партии и правительства по подъему сельского хозяйства.

Важнейшей задачей инструкторских групп являлось создание и сплочение вокруг парторганизаций и правлений колхозов широкого и дееспособного актива. Для решения этой задачи нужно было в первую очередь наладить работу агитаторов. Именно агитаторы, проводившие среди колхозников массово-политическую работу, в первую очередь являлись лучшими колхозными активистами. Инструкторские группы уделяли много внимания налаживанию работы агитаторов. Благодаря постоянной работе с агитаторами инструкторы Антслагского райкома партии по зоне Пикаярвеской МТС добились того, что из беспартийных колхозных агитаторов выросли хорошие колхозные активисты, которые стали подлинной опорой правления колхоза. Например, в колхозе «Калевипоэг» с помощью агитаторов были ликвидированы неполадки в начислении трудодней, активисты предложили правлению колхоза организовать рабочие группы во время уборки урожая, изготовили таблицы и диаграммы, отражающие хозяйственные достижения колхоза. Все это помогло правлению колхоза в течение 1954 и 1955 годов ликвидировать отставание. ¹⁹

Инструкторские группы оказывали практическую помощь руководителям колхозов в расстановке и подборе кадров, в изучении и обобщении опыта передовиков, в организации социального соревнования. Например, инструкторские группы Пайдеского райкома оказали помощь руководящим кадрам в выработке нового Устава сельхозартели в колхозах «Ыйгусе Выйт», «Юхендус», «Большевик», имени Л. Койдула и других. Инструкторские группы организовали изучение руководящими

¹⁷ Партия — организатор крутого подъема сельского хозяйства СССР. Сборник документов (1953—1958). Госполитиздат, М., 1958, стр. 47.

¹⁸ Партархив ЦК КПЭ, ф. I, оп. 157, ед. хр. 34, л. 212.

¹⁹ См. «Коммунист Эстонии» № 1, 1957, стр. 71—72.

кадрами экономики сельского хозяйства, являлись инициаторами проведения сокращения административно-обслуживающего персонала в колхозах.²⁰ Инструкторы Пайдеского райкома помогли правлениям отстающих колхозов в налаживании дисциплины, организовали наглядную агитацию, оказали помощь комсомольским организациям. Изучив положение дел на местах, инструкторы помогли колхозникам подобрать новых руководителей в колхозах имени Ворошилова, «Теэ Коммунизмиле», «Уус Элу», «Пунане Липп» и некоторых других.²¹ Работники инструкторских групп уделяли большое внимание вопросам оплаты труда, восстановления и строгого соблюдения принципа материальной заинтересованности.

Хорошо была налажена работа инструкторских групп в Кейласком, Пылваском, Тартуском и других райкомах. Многие из инструкторов были райкомами партии рекомендованы председателями отстающих колхозов и преодолели отставание этих артелей.

В работе инструкторских групп были и недостатки, основными из которых являлась слабая работа с партийными организациями отстающих колхозов, недостаточное изучение передовых людей колхозов. Некоторые инструкторы мало бывали в отстающих колхозах и не оказывали им систематической помощи. Имели место и противоположные явления, когда инструкторы все время находились лишь в отстающих колхозах, а в передовые не заглядывали по 5—6 месяцев, и поэтому были лишены возможности изучать и внедрять их передовой опыт.²² Некоторые инструкторы длительное время после перестройки аппарата продолжали жить в райцентре и не посещали далеко расположенные колхозы.

В апреле 1956 года II Пленум ЦК КП Эстонии обсудил вопрос о работе инструкторских групп по зонам МТС и вскрыл имевшиеся недостатки. В постановлении Пленума говорилось, что работники инструкторских групп «обязаны больше оказывать помощи первичным партийным организациям и правлениям колхозов в деле упорядочения экономики сельхозартелей, сокращения излишеств в административно-управленческом персонале, рационального использования земельных угодий, экономии затрат труда и средств на производство единицы продукции, улучшения организации нормирования и оплаты труда колхозников».²³ Выполняя это постановление, райкомы партии улучшили руководство инструкторскими группами, сделали работу инструкторов еще более конкретной и целенаправленной.

Создание инструкторских групп по зонам МТС было обусловлено наличием серьезных ошибок и недостатков в руководстве

²⁰ Партархив ЦК КПЭ, ф. I, оп. 157, ед. хр. 130, л. л. 127—133.

²¹ Партархив ЦК КПЭ, д. 3716, оп. 13, ед. хр. 3, л. л. 37—40.

²² Партархив ЦК КПЭ, ф. I, оп. 157, ед. хр. 130, л. 143.

²³ Партархив ЦК КПЭ, ф. I, оп. 157, ед. хр. 130, л. 24.

сельским хозяйством, порожденных культом личности и его последствиями. Инструкторские группы сыграли положительную роль, они явились той организационной мерой, которая позволила устранить обезличку и безответственность в руководстве колхозами и МТС и улучшить всю партийно-политическую работу в деревне.

Всенародная борьба за выполнение решений партии и правительства изменила положение в сельском хозяйстве, оно уверенно стало подниматься в гору. Под руководством партии в колхозах, МТС и совхозах сформировались замечательные кадры организаторов производства, окрепли первичные парторганизации. «В этих новых условиях существование инструкторских групп по МТС перестало отвечать требованиям жизни. Их стремление непосредственно вмешиваться в оперативную деятельность колхозов и МТС стало сковывать инициативу и самостоятельность первичных партийных организаций и руководящих колхозных кадров. Возникло положение, при котором надобность в инструкторских группах отпала».²⁴

Многие сельские райкомы партии начали поиски новых форм организации аппарата райкомов. В обсуждении этих вопросов деятельное участие приняли работники сельских райкомов Эстонской ССР. На совещаниях работников партийного аппарата и в республиканской печати были высказаны мысли о том, что целесообразно вообще ликвидировать отделы райкомов, закрепить известное число первичных парторганизаций за каждым инструктором, который будет заниматься всеми вопросами их деятельности.

Учитывая предложения местных партийных организаций и опираясь на опыт перестройки аппарата райкомов в ряде союзных республик, Президиум ЦК КПСС принял постановление от 19 сентября 1957 года, согласно которому инструкторские группы райкомов по зонам МТС были упразднены. Было признано необходимым ликвидировать отделы райкомов и сократить аппарат на 20 процентов.

Опыт работы райкомов в новых условиях показывает, что перестройка аппарата была своевременна и необходима. Дальнейшему совершенствованию партийного руководства послужила проведенная в начале 1959 года реорганизация районов Эстонской ССР. В республике было реорганизовано 13 сельских районов,²⁵ освободившиеся партийные, советские и другие кадры были направлены на укрепление колхозов и совхозов, значительно было удешевлен аппарат райкомов.

Деятельность сельских райкомов партии в значительной мере определяется методами и стилем работы их секретарей. После сентябрьского Пленума ЦК КПСС 1953 года произошла корен-

²⁴ «Партийная жизнь» № 23, 1957 г., стр. 4.

²⁵ «Советская Эстония» № 22, 27 января 1959 года.

ная перестройка работы секретарей сельских райкомов партии. Изменился их стиль и методы работы, стало больше поисков нового, сильнее стала вестись борьба с шаблонами и устаревшими методами и формами работы. Основное внимание в деятельности райкомов секретари сосредоточили на проведении организаторской и политической работы в массах и проверке исполнения. Секретари райкомов поддерживали и направляли ту огромную инициативу и энергию, которую развязали в колхозах решения партии по сельскому хозяйству. Руководящие работники райкомов стали больше уделять внимания кадрам отстающих колхозов, причем не старыми методами вызовов на бюро и «разносов» председателей, а путем личного знакомства с положением дел на местах и оказания практической помощи. Например, секретари Тапаского райкома партии часто присутствовали на общих собраниях и заседаниях правления ранее самого отстающего колхоза «Пуналипп». На конкретных примерах и фактах партийные работники учили председателя этого колхоза тов. Л. Нукка внимательно прислушиваться к предложениям колхозников, находить то основное звено, от которого зависит подъем колхоза. За два года колхоз изменился до неузнаваемости. Только за 8 месяцев 1957 года в колхозе произведено на каждые 100 га сельхозугодий 214,8 центнера молока, в то время как за весь 1955 год было получено на каждые 100 гектаров только 58,9 центнера.²⁶

Постоянное общение с колхозниками позволило руководящим работникам Тапаского райкома лучше изучить возможности колхозов, учитывать опыт передовиков производства. В этом отношении характерен следующий пример. Колхозы Тапаского района в 1956 году повысили надой молока на одну корову в среднем на 600 килограммов по сравнению с предыдущим годом и получили в среднем по 2100 килограммов молока от коровы. Учитывая то, что колхозы добились достаточно большого прироста надоев, руководящие работники райкома решили, что в 1957 году надой от каждой коровы не повысится больше, чем на 400 килограммов. Но когда эти соображения были высказаны колхозникам, то доярки колхоза «Койт» прямо заявили секретарю райкома тов. В. П. Хижнякову, что такие обязательства поведут колхозы не вперед, а назад. Поэтому на сессии районного совета в марте 1957 года обязательство было повышено на 100 килограммов. Но и это обязательство не оказалось предельным. Накануне весеннего сева колхозники решили повысить надой молока от каждой коровы на 700 килограммов. Когда партия выступила с призывом — догнать американцев по производству мяса, молока и масла на душу населения, колхозники района сочли вполне возможным надоить от каждой коровы по 3000 килограммов молока. «Так колхозники перечерк-

²⁶ «Коммунист Эстонии» № 10, 1957, стр. 35.

нули нашу первоначальную робкую цифру «400» и записали вместо нее «900», — говорит секретарь райкома тов. Хижняков.²⁷

Тапасский райком партии поддержал эту инициативу колхозников, организовал социалистическое соревнование за выполнение взятых обязательств. Колхозники сдержали свое слово, в 1957 году средний надой от коровы в Тапасском районе составил 3007 килограммов.²⁸

Руководящие работники Тапасского райкома проявляют собственную инициативу в разрешении ряда вопросов колхозного производства. Секретарь райкома тов. Хижняков одним из первых в республике выступил с предложением о ликвидации трудодня в колхозах и переходе к денежной оплате труда. Первые опыты в передовых хозяйствах Тапасского района дали положительные результаты и распространяются в колхозах других районов.²⁹

Примером может служить и стиль работы секретарей Харьюского райкома партии. Первый секретарь райкома тов. Х. Я. Ильвес много сил и времени потратил на оказание помощи отстающим колхозам. Он постоянно присутствовал на колхозных собраниях, на совещаниях животноводов, заседаниях правлений колхозов. Тов. Ильвес не навязывал руководителям колхозов шаблонных решений, а рекомендовал действовать с учетом местных условий. Секретарь хорошо знает сельское хозяйство, не боится поддержать новое, пойти на оправданный риск. Например, правлению колхоза «Сангар» тов. Ильвес помог составить перспективный план, с цифрами в руках доказал, что большие расходы на освоение 150 гектаров новых земель очень скоро окупятся. И они окупились, колхоз за счет новых земель укрепил кормовую базу и теперь является одним из передовых в районе. Тов. Ильвес советовал в отдельных колхозах перейти к мелкогрупповой сдельщине, которая содействовала резкому повышению урожайности картофеля. Секретарь райкома добивался, чтобы руководящие кадры колхозов распространяли передовой опыт. Если раньше только отдельные доярки получали более 3500 килограммов молока от коровы в год, то в 1958 году в районе было более 50 таких доярок.³⁰

Для обмена опытом передовиков секретарь райкома тов. Ильвес направлял на отчетно-выборные собрания в отстающие колхозы председателей лучших артелей. Многое подмечал их хозяйский глаз, много пользы приносили их добрые советы. Изменение стиля руководства со стороны Харьюского райкома партии содействовало тому, что экономически слабые колхозы, опираясь на помощь, оказанную государством, преодолели длительное

²⁷ «Коммунист Эстонии» № 10, 1957, стр. 36.

²⁸ Передовой опыт участников Всесоюзной сельскохозяйственной выставки из Эстонской ССР Таллин, 1958, стр. 44.

²⁹ «Коммунист Эстонии» № 6, 1958, стр. 67—70.

³⁰ На основе личной беседы с тов. Х. Я. Ильвесом, декабрь 1958 г.

отставание. В 1952 году в колхозах «Ныукогуде Пыллумеэс», «Аренг» и «Тёётав Талупоэг» на трудодни выдавались копейки, а в 1957 году в этих колхозах на трудодень пришлось по 5 рублей деньгами и по килограмму зерна. В 1954 году всеми колхозами района было выплачено на трудодни 520 тысяч рублей, а в 1957 году — 1 миллион 182 тысячи рублей.³¹ За успехи в развитии сельского хозяйства 90 тружеников Харьюского района отмечены орденами и медалями, секретарю райкома тов. Х. Я. Ильвесу, председателю колхоза «Рахва Выйт» тов. Р. Г. Маннову и свинарке колхоза «Маякас» тов. Х. Я. Пунс присвоено высокое звание Героя Социалистического Труда.³²

Сельские райкомы партии после сентябрьского Пленума ЦК КПСС 1953 года резко сократили количество разных заседаний. Например, если за отчетный период 1953—1954 годов Тартуским райкомом партии было проведено 52 заседания бюро, на которых обсуждалось 117 вопросов, то за отчетный период 1954—1955 годов было проведено только 28 заседаний бюро и обсуждено 67 основных вопросов, из которых 35 касались непосредственно деятельности колхозов.³³ Главное внимание бюро Тартуского райкома партии было направлено на улучшение работы парторганизаций по проведению в жизнь решений сентябрьского Пленума ЦК КПСС 1953 года. Сокращение заседаний произошло во всех райкомах республики. Сама жизнь, борьба за крутой подъем сельского хозяйства, сосредоточение основного внимания на организаторской работе сделали ненужной заседательскую суетню.

В деле улучшения партийно-организационной работы сельских райкомов и всей партийной организации республики положительную роль сыграло развертывание действенной и здоровой критики и самокритики сверху донизу. Большевистская критика и самокритика, развернутая Центральным Комитетом нашей партии в борьбе за восстановление ленинских норм партийной жизни, за искоренение пережитков культа личности, послужила примером для развертывания критики и самокритики Центральным Комитетом КП Эстонии и сельскими райкомами партии. На съездах Компартии Эстонии и пленумах ЦК КПЭ вскрывались ошибки и недостатки в руководстве сельским хозяйством, большевистской критике подвергалась деятельность ряда партийных организаций и руководящих лиц. Например, на VII Пленуме ЦК КПЭ 1953 г., на II Пленуме ЦК КПЭ 1954 и других пленумах подвергалась критике и самокритике работа ЦК КПЭ, Министерства сельского хозяйства ЭССР, сельских райкомов по руководству колхозами и МТС. На II Пленуме ЦК КПЭ в 1956 году самокритично выступил секретарь Тарту-

³¹ H. Ilves, Meie edusammude alus. Tallinn, 1958, lk. 5—6.

³² «Советская Эстония» № 228, 27 сентября 1958 года.

³³ Партархив ЦК КПЭ, фонд 2643, оп. 12, ед. хр. 1, л. 63.

ского райкома партии тов. Р. Я. Мейель и указал на такие недостатки в работе райкома, как неудовлетворительная расстановка коммунистов на производстве, недостаточная работа с беспартийным активом, плохое руководство агитаторами и другие.³⁴

Под знаком большевистской критики и самокритики проходили партийные конференции в районах. На VI партконференции Тартуского района в 1955 году коммунисты критиковали работу инструкторской группы по зоне Саадъярвеской МТС, были высказаны критические замечания в адрес райкома партии.³⁵ На IV партийной конференции Эльваского района в октябре 1954 года секретари райкома самокритично отнеслись к своей работе, указали, что райком формально перестроил свою работу согласно новой структуре, что секретари райкома недостаточно углубились в экономику отстающих колхозов и не проанализировали причин их отставания.³⁶ В атмосфере критики и самокритики проходили партийные собрания в колхозных парторганизациях.

Критика и самокритика содействовала повышению активности рядовых коммунистов, способствовала улучшению стиля работы райкомов и первичных парторганизаций с руководящими кадрами колхозов.

В борьбе за выполнение решений партии по сельскому хозяйству заметно улучшилась работа первичных партийных организаций. Парторганизации колхозов, МТС и совхозов работали в самой гуще народных масс и находились на самых решающих участках борьбы за крутой подъем сельского хозяйства. До сентябрьского Пленума ЦК КПСС 1953 года в руководстве колхозными парторганизациями Эстонской ССР были серьезные недостатки. Некоторые райкомы партии недооценивали роли секретарей первичных парторганизаций, не оказывали им помощи в работе, действовали через их головы. Собрания в некоторых первичных парторганизациях готовились плохо, проходили без должной активности коммунистов.

После сентябрьского Пленума ЦК КПСС заметно улучшился состав секретарей колхозных парторганизаций: в 1958 году более двух третей из них являлись колхозниками и специалистами сельского хозяйства.³⁷ Колхозные партийные организации стали глубже вникать в экономику колхозов, осуществлять партийный контроль за деятельностью правлений.

В некоторых парторганизациях еще в недалеком прошлом были коммунисты, которые рассуждали так: зачем партийной организации колхоза контролировать хозяйственную деятельность правления, когда во главе правления стоит коммунист, да

³⁴ Партархив ЦК КПЭ, ф. 1, оп. 157, ед. хр. 130, л. 172.

³⁵ Партархив ЦК КПЭ, ф. 2643, оп. 12, ед. хр. 1, л. 28.

³⁶ Партархив ЦК КПЭ, ф. 3718, оп. 9, ед. хр. 1, л. 52—53.

³⁷ «Советская Эстония» № 80, 4 апреля 1958 года.

кроме него ряд членов правления являются коммунистами? Но жизнь показала, что эти товарищи были не правы. Правление колхоза, занимаясь хозяйственными и текущими делами, иной раз может не заметить нарушителей Устава сельхозартели; бывали случаи, когда члены правления попустительствовали нарушителям. Постоянный контроль партийных организаций за деятельностью правления воспитывал у руководящих кадров колхозов чувство ответственности за доверенную работу, заставлял их подтягиваться.

Существенным изменением в работе первичных парторганизаций является то, что они стали тесно увязывать организационную и массово-политическую работу с разрешением стоящих перед колхозами задач. Так, в работе парторганизации колхоза «Большевик» Вильяндиского района вопросы политические не решались отдельно от хозяйственных. Жизнь не оправдала такого разделения. Когда на партийном собрании обсуждался вопрос о весенних полевых работах и задачах коммунистов и беспартийного актива, то в решении собрания было отражено, что коммунистам нужно бороться за улучшение организации труда, за рациональное использование техники, усиление массово-политической работы и развертывание социалистического соревнования. Собрание обязало коммуниста председателя колхоза тов. К. Кукка оперативнее руководить работами и ежедневно подводить итоги, разъяснять в бригадах, чем обусловлены задержки в севе. Коммунистам тт. Саулеп и Рейману было поручено вовлечь каждого члена бригады в социалистическое соревнование, распространять опыт передовиков в соревновании и оказывать помощь отстающим. Секретарю парторганизации т. Ивво Ама был поручен выпуск «газет-молний» и бюллетеней соревнования. Другие коммунисты должны были посетить всех тех колхозников, которые не принимали активного участия в работах, и провести с ними разъяснительную работу.³⁸ Такое сочетание политической и хозяйственной работы позволило партийной организации и правлению колхоза вовлечь в общественные работы всех колхозников и добиться резкого увеличения производственных показателей колхоза.

Исключительной целенаправленностью отличается работа парторганизаций колхоза «Тулевик» Тартуского района, колхоза «Ания» Козеского района и многих других колхозов.

В борьбе за выполнение решений партии по вопросам крутого подъема сельского хозяйства первичные парторганизации добились того, что коммунисты колхозов являлись примером для остальных колхозников. Коммунисты были теми, которые в свое время очистили первые гектары пастбищ от кустарников, проложили в земле новые дренажные трубы, организовали кругло-суточную пастьбу скота, выработали мероприятия по своевре-

³⁸ Ivvo A m a. Järele jõuda Ameerika Ühendriikidele. Tallinn, 1957, lk. 7.

менному внедрению принципа материальной заинтересованности. От них шла инициатива, они сумели мобилизовать сначала актив, а затем и всех колхозников на борьбу за новое, и новое победило.

На улучшении работы первичных партийных организаций во многом сказалось изменение стиля и методов работы райкомов партии и ЦК КПЭ по руководству ими. Чтобы непосредственно на практике учить секретарей парторганизаций, как наладить партийную работу и заимствовать передовой опыт, райкомы партии проводили семинары секретарей в передовых хозяйствах. Например, Отепянский райком партии провел семинар в передовом колхозе имени Кирова, Ряпинский — в колхозе имени Сталина, Эльваский — в колхозе имени Мичурина. Практиковались совместные семинары секретарей первичных парторганизаций двух соревнующихся районов. Происходил обмен опытом партийной работы с секретарями парторганизаций колхозов Латвийской ССР.

В августе 1958 года в колхозе «Койт» Вильяндиского района Центральный Комитет КП Эстонии организовал республиканский семинар секретарей колхозных парторганизаций, в котором принимали участие секретари и руководящие работники ЦК КП Эстонии, секретари сельских райкомов партии.³⁹ На страницах газеты «Советская Эстония» проводился республиканский заочный семинар секретарей колхозных парторганизаций, который дал много полезного для улучшения работы, для совершенствования методов партийного руководства.

Отмечая положительную работу первичных парторганизаций колхозов, необходимо заметить, что в их работе есть и недостатки. Во многих колхозах первичные организации продолжают оставаться малочисленными, внутривнутрипартийная и массово-политическая работа еще не налажена во всех колхозах. В некоторых колхозных парторганизациях на протяжении ряда лет не было роста рядов партии. Задача райкомов партии состоит в том, чтобы систематически укреплять колхозные парторганизации и повышать их роль в решении хозяйственно-политических задач.

В решении сентябрьского Пленума ЦК КПСС 1953 года указывалось на необходимость повысить роль комсомола в борьбе за дальнейшее развитие сельского хозяйства, обеспечить вовлечение сельской молодежи в социалистическое соревнование, всемерно развивать и поддерживать инициативу и ценные начинания молодежи.

Руководство комсомолом со стороны партийной организации республики до сентябрьского Пленума и некоторое время после Пленума было явно неудовлетворительным. На ответственных участках колхозного производства комсомольцев было мало.

³⁹ «Советская Эстония» № 199, 23 августа 1958 года.

Так, в Вильяндиском районе в 1955 году непосредственно в колхозах работало менее 7 процентов от общего числа комсомольцев района.⁴⁰ В 1955 году в республике одна треть комсомольских организаций состояла менее, чем из 5 членов ВЛКСМ, а в 150 колхозах совершенно отсутствовали комсомольские организации.⁴¹ Некоторые райкомы партии не интересовались воспитанием молодежи, полагая, что это целиком лежит на комсомоле, некоторые комитеты лишь формально утверждали планы комсомольской работы. В журнале «Партийная жизнь» справедливо критиковали работу партийной организации республики и ЦК КПЭ за неудовлетворительное руководство комсомолом. «В аппарате ЦК (КП Эстонии, И. В.) никто не интересовался, как же на деле комсомольские организации решают свои задачи, как их деятельность направляют местные партийные руководители».⁴²

После решений XX съезда КПСС руководство комсомолом в республике заметно улучшилось. Партийные организации понастоящему стали бороться за превращение комсомольцев в своих первых помощников. Для укрепления полеводческих бригад и животноводческих ферм райкомы комсомола под руководством партийных комитетов произвели перестановку комсомольцев и направили их непосредственно на производство. Только за вторую половину 1956 года и за 1957 год на работу в колхозы было направлено более полуторы тысяч юношей, причем большинство из них пошло работать на самые трудоемкие процессы.⁴³

Под руководством партийной организации республики комсомольцами проделана большая работа по организации социалистического соревнования среди молодежи за крутой подъем сельского хозяйства и выполнение принятых обязательств. Широкий размах получило социалистическое соревнование среди комсомольцев за достойную встречу 40-й годовщины ВЛКСМ и XXI съезда КПСС. В соревновании принимало участие свыше 45 тысяч юношей и девушек.⁴⁴ Райкомы ЛКСМ Эстонии ежемесячно подводили итоги соревнования, по решению ЦК ЛКСМЭ в Таллине проводились слеты победителей соревнования. 17 районов Эстонии соревновались с комсомольцами и молодежью Латвийской ССР

Борясь за выполнение социалистических обязательств, комсомольцы поставили своей целью сделать молодого передовика в сельском хозяйстве — доярку, хорошего механизатора, полевода — героем дня, и они сделали это. Через комсомольско-молодежную печать, радио и целую систему мероприятий в республике была создана обстановка всенародного уважения к молодым передовикам. С помощью партийных организаций комсо-

⁴⁰ Партархив ЦК КПЭ, ф. 1, оп. 157, ед. хр. 130, л. 142.

⁴¹ Партархив ЦК КПЭ, ф. 1, оп. 157, ед. хр. 81, л. 92.

⁴² «Партийная жизнь» № 19, 1955, стр. 4.

⁴³ Партархив ЦК КПЭ, ф. 1, оп. 157, ед. хр. 164, л. 55.

⁴⁴ «Noorte Hääl» nr. 255, 28. oktoobril 1958. a.

молу удалось преодолеть презрительное отношение к сельскохозяйственному труду, бытовавшее у значительной части молодежи. Многие юноши и девушки, ушедшие из деревни и боявшиеся трудиться в колхозе, вернулись в свои артели и активно борются за общий подъем сельского хозяйства. Вопросы участия молодежи в труде стали определяющими в жизни комсомольских организаций.

Труд комсомольцев и молодежи получил высокую оценку. Свыше 300 передовиков сельского хозяйства из числа молодежи награждены орденами и медалями Советского Союза, воспитаннице ленинского комсомола Лейде Винкель присвоено высокое звание Героя Социалистического Труда. За плодотворную работу по коммунистическому воспитанию молодежи ЦК ВЛКСМ наградил комсомольскую организацию республики почетной грамотой.⁴⁵

Таким образом, после сентябрьского Пленума ЦК КПСС 1953 года партийная организация республики осуществила ряд мероприятий по перестройке аппарата и коренному улучшению организационно-партийной работы сельских райкомов партии. Эти мероприятия были вызваны назревшими потребностями развития сельского хозяйства и создали необходимые предпосылки для коренного улучшения работы с колхозными кадрами.

2. Работа республиканской партийной организации по коренному улучшению состава руководящих работников и специалистов МТС и колхозов

Сентябрьский Пленум ЦК КПСС 1953 года в своих решениях указал, что важнейшей причиной отставания сельского хозяйства является неудовлетворительное руководство колхозами, МТС и совхозами со стороны партийных, советских и сельскохозяйственных органов и, прежде всего, недостатки в деле подбора и расстановки руководящих кадров сельского хозяйства. Центральный Комитет нашей партии в решениях по сельскому хозяйству рассматривал укрепление колхозов и МТС опытными, высококвалифицированными кадрами как главное звено, от которого зависело успешное решение всенародной задачи крутого подъема сельского хозяйства. «Чтобы добиться успеха, — говорил тов. Н. С. Хрущев на сентябрьском Пленуме ЦК КПСС 1953 года, — надо сосредоточить внимание на главном, а главное состоит в том, чтобы укрепить МТС, колхозы и совхозы квалифицированными, способными кадрами, лучшими нашими работниками. От укрепления МТС, колхозов и совхозов опытными, проверенными, честными и преданными руководителями, умеющими организовать дело, пра-

⁴⁵ «Noorte Hääl» nr. 256, 29. oktoobril 1959. a.

вильно подобрать и расставить людей, в первую очередь зависит осуществление неотложных задач в области подъема сельского хозяйства».⁴⁶

Партийной организацией Эстонской ССР до 1953 года была проделана определенная работа по обеспечению колхозов и МТС руководящими кадрами и специалистами, был проведен ряд мероприятий, направленных на организационно-хозяйственное и политическое укрепление колхозов. Но к 1953 году произошли большие изменения в экономике колхозов, они стали крупными, многоотраслевыми. В 1953 году средний размер колхоза в Эстонии по числу дворов, по общей площади пахотной земли и по поголовью крупного рогатого скота был в четыре раза больше, чем до укрупнения.⁴⁷ Значительно возросло вооружение сельского хозяйства сложной техникой. Перед колхозами стояли теперь новые, более сложные задачи — в кратчайший срок резко повысить уровень сельскохозяйственного производства. Поэтому стало жизненной потребностью, чтобы руководящие кадры колхозов и МТС имели не только практический опыт руководства, но и владели необходимыми научными знаниями.

Однако качественный состав руководящих кадров и специалистов МТС и колхозов Эстонской ССР был неудовлетворительным. В машинно-тракторных станциях республики 52 процента директоров, 65 процентов главных инженеров и 70 процентов заведующих ремонтными мастерскими составляли практики с низким образованием.⁴⁸

Неудовлетворительным был и состав механизаторских кадров. Большая часть бригадиров тракторных бригад не имела квалификации тракториста, не разбиралась в технике и поэтому не могла рационально организовать работу тракторных бригад. Несмотря на то, что в послевоенные годы в Эстонской ССР было подготовлено свыше 10 тысяч трактористов, в сентябре 1953 года в МТС работало только 4700 трактористов, а остальные отсеялись в другие отрасли народного хозяйства.⁴⁹

В сентябре 1953 года в республике из 937 председателей колхозов только один был с высшим агрономическим образованием, среднее образование имел 121 председатель, остальные были практики.⁵⁰ Не имели необходимой специальной подготовки и кадры бригадиров полеводческих бригад и заведующих живот-

⁴⁶ Н. С. Хрущев, О мерах дальнейшего развития сельского хозяйства СССР. Госполитиздат, М., 1953, стр. 73.

⁴⁷ V. Martin, M. Bronštein, Eesti NSV põllumajanduse kollektiviseerimine ning selle sotsiaalsed ja majanduslikud tulemused. Tallinn, 1959, lk. 98.

⁴⁸ Текущий архив Министерства сельского хозяйства ЭССР (сокращенно: МСХ ЭССР). Отчет управления кадров о количественном и качественном составе руководящих работников и специалистов МТС по состоянию на 1 сентября 1953 г.

⁴⁹ Партархив ЦК КПЭ, ф. 1, оп. 157, ед. хр. 19 л. 89.

⁵⁰ Текущий архив МСХ ЭССР. Отчет управления кадров о составе председателей колхозов на 1 сентября 1953 г.

новодческими фермами. Из общего числа указанных работников среднее агрономическое и зоотехническое образование имели только 1,5 процента. Различные краткосрочные курсы окончило лишь 20 процентов этих кадров.⁵¹

Задачи улучшения качественного состава руководящих кадров МТС и колхозов партийная организация Эстонской ССР решала в двух основных направлениях: во-первых, направляла из городов, промышленных предприятий и учреждений в МТС и колхозы лучших инженеров, агрономов, зоотехников, выдвигала их на руководящую работу и помогала этим специалистам овладеть искусством организационно-хозяйственного руководителя. Во-вторых, парторганизация республики помогала опытным практикам повышать свою квалификацию и приобрести специальные знания.

VII Пленум ЦК КП Эстонии в октябре 1953 года постановил «отобрать и направить из промышленности и других отраслей народного хозяйства 250 инженеров и техников-механиков для работы в МТС в качестве директоров, главных инженеров, заведующих ремонтными мастерскими и техниками-механиками».⁵²

В целях усиления агрономической и зоотехнической помощи колхозам Пленум обязал Министерство сельского хозяйства ЭССР и райисполкомы направить в МТС для работы в колхозах 1400 специалистов с высшим и средним образованием за счет высвобождения в результате реорганизации Министерства сельского хозяйства и его местных органов, сокращения числа специалистов, работающих в других учреждениях и организациях, а также за счет молодых специалистов, оканчивающих сельскохозяйственные учебные заведения.⁵³

VII Пленум ЦК КП Эстонии обязал райкомы партии покончить с недооценкой дела подбора и воспитания руководящих кадров в колхозах, обеспечить укрепление состава председателей колхозов путем подбора и выдвижения на эту работу проверенных в политическом и деловом отношениях специалистов с высшим и средним сельскохозяйственным образованием, а также других специалистов и практиков, имеющих достаточный опыт руководящей и организационной работы. Пленум обязал партийные и советские органы серьезно улучшить работу с кадрами бригадиров и заведующих животноводческими фермами.⁵⁴

Состоявшийся в 1954 году VII съезд Коммунистической партии Эстонии и II Пленум ЦК КПЭ (1954) также указали на необходимость коренного улучшения работы с кадрами сельского хозяйства. II Пленум ЦК КПЭ уделил особое внимание обеспечению колхозов руководящими кадрами. С этой целью Пленум поручил бюро ЦК КПЭ совместно с райкомами партии

⁵¹ Партархив ЦК КПЭ, ф. 1, оп. 157, ед. хр. 19, л. 95.

⁵² Партархив ЦК КПЭ, ф. 1, оп. 157, ед. хр. 19, л. 39.

⁵³ Там же.

⁵⁴ Партархив ЦК КПЭ, ф. 1, оп. 157, ед. хр. 19, л. 42.

отобрать и направить на работу в качестве председателей колхозов из числа партийного и советского актива необходимое количество подготовленных работников, способных возглавить руководство колхозами.⁵⁵

Выполняя решения сентябрьского Пленума ЦК КПСС, а также решения пленумов ЦК КПЭ, партийные и советские органы республики проделали значительную работу по подбору и становке руководящих кадров МТС и колхозов. Главное внимание было сосредоточено на укреплении руководства МТС, т. к. в тот период машинно-тракторные станции являлись большой организующей силой в борьбе за ликвидацию отставания отдельных отраслей сельскохозяйственного производства.

Местные партийные органы провели совещания с инженерно-техническими работниками крупных промышленных предприятий Таллина, Тарту, Нарвы, Кохтла-Ярве и других городов республики. В результате проведенной разъяснительной работы многие специалисты охотно согласились пойти на работу в МТС. Одновременно из промышленных предприятий направлялись на работу в МТС трактористы, комбайнеры, заправщики и другие кадры. К маю 1954 года предприятия Морского района города Таллина отобрали и направили на постоянную работу в качестве директоров МТС, главных инженеров, механиков, трактористов, комбайнеров и других специалистов 260 человек.⁵⁶ С заводов и фабрик Калининского района города Таллина к апрелю 1954 года на работу в МТС было направлено 84 человека, среди которых 30 коммунистов.⁵⁷ Партийная организация шахты № 6 комбината «Эстонсланец» направила на работу в МТС и в школы механизации более 40 человек.⁵⁸ Большую помощь в укреплении кадров МТС оказали сланцевики комбината «Кохтла-Ярве», электромашиностроители завода «Вольта», железнодорожники станции Валга, строители Нарвы и коллективы ряда других предприятий.

Необходимо указать на ту большую помощь, которую оказали промышленные предприятия и учреждения города Ленинграда в укреплении МТС руководящими кадрами и специалистами. На работу в МТС Эстонской ССР было направлено около сотни специалистов из Ленинграда, в том числе 70 инженеров-механиков и 16 техников-механиков.⁵⁹ Многие из ленинградцев хорошо зарекомендовали себя на работе в Эстонской ССР.

Значительная работа по укреплению МТС руководящими кадрами и специалистами проделана сельскими райкомами пар-

⁵⁵ Партархив ЦК КПЭ, ф. 4, оп. 157, ед. хр. 42, л. 12.

⁵⁶ «Советская Эстония» № 159, 7 июля 1954 г.

⁵⁷ «Советская Эстония» № 85, 10 апреля 1954 г.

⁵⁸ «Советская Эстония» № 148, 24 июня 1954 г.

⁵⁹ Текущий архив МСХ ЭССР. Справка управления кадров о качественном составе работников, направленных на работу в МТС по решению сентябрьского Пленума ЦК КПСС, по состоянию на 1 июля 1954 года.

тии. В связи с упразднением районных управлений сельского хозяйства перед райкомами партии стояла задача направить специалистов непосредственно в МТС и колхозы. Сельские райкомы партии и партийные организации развернули широкую разъяснительную работу среди специалистов и призвали их к переходу из канцелярий на работу в МТС и колхозы. Ниже приводим примеры работы двух райкомов партии.

Отепяский райком партии сразу же после сентябрьского Пленума ЦК КПСС приступил к осуществлению наиболее рациональной расстановки специалистов. Райком выяснил всех специалистов, которые не были заняты непосредственно на производстве или работали не по специальности. С ними была проведена разъяснительная работа, и они согласились пойти в МТС. Райком прежде всего укрепил должности главного агронома и главного зоотехника Отепяской и Вескиской МТС специалистами с высшим образованием, затем были укреплены специалистами другие должности МТС.

Для работы в наиболее слабые колхозы Отепяский райком рекомендовал агрономов и зоотехников с высшим образованием и с опытом работы. Эти специалисты в сравнительно короткие сроки помогли правлениям колхозов ликвидировать отставание колхозов. Райком партии добился того, что в каждом колхозе работал по крайней мере один агроном или зоотехник, состоявшие в штатах МТС. Большинство специалистов хорошо справились со своими задачами. Например, в колхозе имени Кирова, благодаря заботам агронома Отепяской МТС тов. Сисаск, весенний сев 1954 года был проведен в лучшие агротехнические сроки, что обеспечило урожай, превысивший средний по району. Тов. Сисаск активно боролась за внедрение квадратно-гнездовой посадки картофеля, добилась значительных успехов в развитии общественного стада колхоза. В колхозе «Калевипозг» зоотехник Отепяской МТС коммунист тов. С. Тальвик добилась увеличения доходов от свиноводства в 1954 году по сравнению с предшествующим годом в два раза, значительно возросла и продуктивность общественного стада.⁶⁰

Большую работу по направлению специалистов в МТС и колхозы проделал Пярну-Ягупиский райком партии. В каждом колхозе работал агроном или зоотехник, а в некоторых колхозах тот и другой. В 18 колхозах и 2 МТС района работало 66 специалистов с высшим и средним образованием.⁶¹ Райком правильно расставил специалистов, помог им найти свое место в колхозах, чтобы они могли в полную силу использовать свои знания и опыт. Перед весенним севом 1954 года райком собрал совещание специалистов, на котором поставил задачу разработать по каждому колхозу конкретные предложения, направленные на

⁶⁰ «Коммунист Эстонии» № 11, 1954, стр. 32—33.

⁶¹ «Советская Эстония» № 40, 17 февраля 1955 г.

повышение урожайности и увеличение продуктивности животноводства. Специалисты серьезно отнеслись к порученному делу. внесенные ими предложения были одобрены партийными организациями и правлениями колхозов. Реализация этих предложений содействовала укреплению экономики и ликвидации отставания слабых артелей. Большая работа была проведена и другими райкомами.

Специалисты сельского хозяйства горячо поддерживали решение партии и правительства о реорганизации районного звена сельскохозяйственных органов и активно включились во всенародную борьбу за крутой подъем сельского хозяйства. Агроном Хельмеской МТС в колхозе «Койт» тов. Траат писал: «Только непосредственно на производстве почувствовал я полную удовлетворенность агрономической работой, начал по-настоящему гордиться своей специальностью».⁶²

В ряде МТС на руководящих местах, а также на должностях специалистов были оставлены те работники, которые хотя и не имели специального образования, но в течение длительного времени справлялись с руководящей работой. Для них были созданы все возможности получения специального образования.

В результате проделанной работы по направлению специалистов на работу в МТС, к апрелю 1954 года на должностях главных инженеров, заведующих мастерскими и техников МТС было послано из городов 228 человек с высшим и средним техническим образованием.⁶³ Партийные организации отобрали из промышленности, транспорта, из аппарата Министерства сельского хозяйства ЭССР и учреждений его системы и направили на работу в МТС в течение 1954 года 1281 агронома и зоотехника.⁶⁴

Проведенные мероприятия по укреплению МТС руководящими кадрами и специалистами привели к существенным изменениям в составе этих кадров. Из таблицы № 2 видно, что партийная организация республики в 1953 и 1954 годах главное внимание уделила укреплению МТС высококвалифицированными инженерно-техническими работниками. Если до сентябрьского Пленума ЦК КПСС на должностях главных инженеров работало две третьих практиков, то в октябре 1954 года на этих должностях работало около 90 процентов специалистов с высшим и средним техническим образованием. То же самое можно сказать о заведующих ремонтными мастерскими, должности которых до сентябрьского Пленума почти полностью были укомплектованы практиками. В 1954 году из заведующих мастерскими только 7 человек не имели специального образования, причем все они имели опыт работы в этой должности. Значительно улуч-

⁶² «Советская Эстония» № 13, 16 января 1956 г.

⁶³ Партаархив ЦК КПЭ, ф. 1, оп. 157, ед. хр. 42, л. 6.

⁶⁴ «Советская Эстония» № 42, 19 февраля 1955 г.

**Изменения в качественном составе кадров МТС за период
с 1-го октября 1953 по 1-е октября 1954 года⁶⁵**

Наименование должностей	с высшим образован.		со средн. образов.		с низшим образов.		членов и кандидатов КПСС	
	1953	1954	1953	1954	1953	1954	1953	1954
Директора МТС	4	28	29	27	36	14	57	61
Главн. инженеры	3	60	21	5	44	3	18	39
Главн. агрономы	14	33	48	32	5	4	6	5
Главн. зоотехники	—	36	—	32	—	1	—	4
Заведующие ремонтными мастерскими	—	19	7	38	48	7	8	30
Старшие ветврачи	—	67	—	1	—	1	—	1
Агрономы	20	70	192	517	41	51	X*	X
Зоотехники	—	33	—	265	—	156	—	X

Примечание: до сентябрьского Пленума ЦК КПСС 1953 года главные зоотехники, зоотехники и старшие ветврачи в штатах МТС не состояли.

шилсЯ состав директоров МТС за счет специалистов с высшим и средним специальным образованием, увеличилась партийная прослойка среди руководящим кадрам МТС.

Улучшилось положение и с кадрами механизаторов МТС. К июню 1954 года в постоянный состав МТС было зачислено 12 434 трактористов, комбайнеров, заправщиков и ремонтных рабочих.⁶⁶

Значение проведенных мероприятий состоит в том, что МТС были укреплены руководящими кадрами и специалистами, были созданы постоянные механизаторские кадры, что имело перво-степенное значение для превращения МТС в образцовые социалистические предприятия и положительно отразилось на работе обслуживаемых ими колхозов. Приход в МТС специалистов из промышленности и создание постоянных механизаторских кадров создали важнейшие предпосылки для роста производительности труда и укрепления трудовой дисциплины МТС и колхозов. Об улучшении экономической деятельности МТС и повышении их роли в колхозном производстве говорят данные таблицы № 3.

Многие ранее отстававшие МТС значительно улучшили свою работу. Например, Пыльваская МТС в течение нескольких лет в республике являлась отстающей. После того как райком партии укрепил МТС руководящими кадрами и специалистами,

⁶⁵ Текущий архив МСХ ЭССР. Отчет управления кадров о количественном и качественном составе руководящих работников и специалистов МТС по состоянию на 1 X 1953 и 1 X 1954 года.

X* — данных не имеется.

⁶⁶ Партархив ЦК КПЭ, ф. 1, оп. 157, ед. хр. 43, л. 27.

**Рост механизации основных сельскохозяйственных работ
в колхозах (в процентах к общему объему данной работы)** ⁶⁷

	1953	1955
Вспашка паров	91	96
Вспашка зяби	91	97
Посев:		
озимых культур	62	81
яровых культур	45	54
Посадка картофеля	20	40
Уборка зерновых комбайнами	31	50

а также оказал помощь этим кадрам, МТС ликвидировала отставание, колхозы ее зоны также окрепли, а такие ранее отстававшие колхозы, как имени Матросова, имени Кирова стали передовыми в районе.⁶⁸ Было ликвидировано длительное отставание Вазалеммаской, Кейлаской и ряда других МТС.

Перемещение значительного количества специалистов из канцелярий, городов и промышленных центров в МТС и колхозы было связано с большими трудностями и не могло пройти без недостатков и ошибок. Недостатки чаще всего проявлялись в вопросах расстановки специалистов и организации их работы. Были случаи, когда специалисты старались устроиться вблизи городов и районных центров и не желали идти в отстающие колхозы. Встречались и такие работники, которые рассматривали свою работу в МТС и колхозах как временное явление и под разными предлогами уходили обратно на промышленные предприятия и в районные центры. Этим объясняется сравнительно большая сменяемость руководящих кадров МТС в 1954—1955 годах. Так, в течение 1955 года сменилось: директоров МТС — 19 процентов, главных инженеров — 37,5 процента, заведующих ремонтными мастерскими — 49,2 процента, главных агрономов — 24,4 процента, главных зоотехников — 23,2 процента.⁶⁹

Несмотря на отмеченные недостатки в работе с кадрами МТС, партийная организация республики обеспечила укрепление МТС квалифицированными руководителями. Об этом свидетельствуют приведенные в таблице № 4 данные за 1958 год.

Важнейшим мероприятием в деле улучшения работы с кадрами и приближения специалистов сельского хозяйства непосредственно к производству являлся перевод агрономов и зоотехников из штатов МТС в колхозы. Опыт первых лет работы после

⁶⁷ Народное хозяйство Эстонской ССР Статистический сборник, Таллин, 1957, стр. 137.

⁶⁸ Партархив ЦК КПЭ, ф. 3717, оп. 12, ед. хр. 1. л. 47.

⁶⁹ Текущий архив МСХ ЭССР Отчет управления кадров о работе с кадрами за 1955 год.

Состав руководящих кадров МТС по образованию на 1 января 1958 года.⁷⁰

Наименование должностей	Всего имелось	В том числе:		
		с высш. образов.	со средн. специ- альн. об- разован.	не имели средн. образ.
Директора МТС	63	19	29	15
Главные инженеры	62	30	27	5
Заведующие ремонтными мастер- скими	61	15	32	14
Главные агрономы	60	35	25	—
Главные зоотехники	60	31	28	1
Главные ветврачи	60	60	—	—

сентябрьского Пленума ЦК КПСС показал, что не все агрономы и зоотехники, состоявшие в штатах МТС, оказывали должную помощь колхозам в деле повышения культуры земледелия и животноводства. Некоторые специалисты отсиживались в канцеляриях, редко бывали в бригадах и на фермах. Одной из причин неудовлетворительной работы агрономов и зоотехников МТС было то, что существовавшая система оплаты труда материально не заинтересовывала их в развитии колхозного производства, в увеличении денежных и натуральных доходов сельхозартелей. Получая денежную плату только от государства, агрономы и зоотехники МТС не несли непосредственной ответственности за положение дел в обслуживаемых колхозах, за выполнение планов урожайности сельскохозяйственных культур и продуктивности животноводства.

В целях устранения этих серьезных недостатков и улучшения агрономического и зоотехнического обслуживания колхозов Центральный Комитет КПСС и Совет Министров СССР признали необходимым перевести, начиная с лета 1955 года, агрономов и зоотехников из штатов МТС в колхозы. Было признано целесообразным, чтобы агрономы и зоотехники, работающие в колхозах, вступали в члены сельхозартелей. После осуществления перевода специалистов из МТС к началу 1958 года в колхозах республики работало 1596 специалистов с высшим и средним специальным образованием,⁷¹ т. е. почти по два специалиста в среднем на колхоз. Проведение этого мероприятия еще больше приблизило специалистов сельского хозяйства непосредственно к

⁷⁰ Текущий архив МСХ ЭССР. Отчет управления кадров о численном составе руководящих работников и специалистов МТС на 1 I 1958 г. Отчетность ф. 8.

⁷¹ Текущий архив МСХ ЭССР. Статистическая отчетность управления кадров о распределении специалистов сельского хозяйства на декабрь 1957 года (форма 10 и 10 ср.).

производству, повысило их материальную заинтересованность в результатах своего труда.

Борясь за выполнение решений сентябрьского Пленума ЦК КПСС, партийная организация Эстонской ССР в течение 1953—1954 годов провела некоторую работу по подбору и расстановке руководящих колхозных кадров. Согласно решению февральского Пленума ЦК КПСС 1954 года председатели колхозов были включены в номенклатуру ЦК КП Эстонии, а заместители председателей колхозов, бригадиры производственных бригад и заведующие фермами — в номенклатуру райкомов партии. Это повысило ответственность партийных органов республики за подбор колхозных кадров. ЦК КП Эстонии, сельские райкомы партии и первичные парторганизации стали более серьезно заниматься укреплением руководства отстающих колхозов.

Раньше райкомы партии считали нецелесообразным рекомендовать председателями колхозов опытных работников из партийного комитета и советских органов, чтобы не ослабить работу последних. После сентябрьского Пленума ЦК КПСС лучшие работники из районных центров были рекомендованы в отстающие колхозы. Так, к ноябрю 1955 года Пайдеский райком направил работать председателями колхозов 26 человек, более половины которых являлись бывшими руководящими работниками района.⁷² Пыльтсамааский райком в течение 1954 года рекомендовал председателями колхозов 15 человек, в том числе 8 бывших руководящих работников райкома.⁷³ Такую же картину мы можем наблюдать и в других районах республики.

Многие руководящие работники районов сами изъявили желание пойти работать в отстающие колхозы. Так например, бывшая заведующая отделом Пыльтсамааского райкома по женработе коммунист тов. Сядем Лейда Августовна писала в своем заявлении в райком партии: «Познакомившись с решениями сентябрьского Пленума ЦК КПСС, пришла к выводу, что мое место, как коммуниста, последовать призыву партии и идти на работу в колхоз. Прошу направить меня в отстающий колхоз «Выйт».⁷⁴

Райкомы партии стремились рекомендовать в отстающие колхозы работников, имеющих сельскохозяйственное образование и опыт руководства. Харьуский райком партии в отстающий колхоз «Сангар» рекомендовал агронома Сауэской МТС тов. Э. Лухамаа,⁷⁵ Эльваский райком партии в отстающий колхоз «Валгута» рекомендовал бывшего заведующего районным отделом сельского хозяйства агронома тов. К. Эрма,⁷⁶ Тапаский райком партии в отстающий колхоз «Пуналипп» рекомендовал бывшего

⁷² Партархив ЦК КПЭ, ф. 3716, оп. 13, ед. хр. 3, л. 36.

⁷³ Партархив ЦК КПЭ, ф. 3716, оп. 11, ед. хр. 4, л. 22.

⁷⁴ Текущий архив ЦК КПЭ. Делопроизводство отдела парторганов ЦК КПЭ.

⁷⁵ Там же.

⁷⁶ Там же.

главного зоотехника Кадринской МТС тов. Л. Нукка,⁷⁷ и многие другие специалисты по рекомендации райкомов возглавили отстающие колхозы. За короткий срок специалисты нашли пути и средства преодоления отставания колхозов.

Райкомы партии рекомендовали оставлять председателями колхозов хорошо справлявшихся с руководящей работой практиков. Так, с 1949 года председателем колхоза «Хелленурме» Эльваского района работает тов. Ю. Я. Ионас. Под его руководством колхоз превратился в хорошо развитое хозяйство. Тов. Ионас добился активного участия колхозников в общественном труде, подобрал бригадами полеводческих бригад энергичных людей, укомплектовал животноводческие фермы любящими свою работу колхозниками. Эльвасский райком правильно поступил, рекомендовав колхозникам оставить тов. Ионаса председателем колхоза. В последующие годы колхоз добился высоких показателей в производственной деятельности, за что тов. Ионас Ю. Я. был удостоен высокого звания Героя Социалистического Труда.⁷⁸

Уверенно по пути дальнейшего подъема повели общественные хозяйства и многие другие председатели колхозов, не имевшие сельскохозяйственного образования, но обладавшие большим практическим опытом руководства колхозами, например, председатель колхоза «Раху Тээ» Раквереского района К. М. Вольмер, председатель колхоза «Каардивяэлане» Тапаского района А. С. Козлов, председатель колхоза «Большевик» Вильяндиского района К. А. Кукк и другие.

В подборе и расстановке председателей колхозов райкомы партии опирались на помощь самих колхозников. Прежде чем избрать нового председателя, колхозники знакомились с ним, проявляли живой интерес к тому, как он работал на прежнем месте. Колхозники на отчетно-выборных собраниях критиковали прежних руководителей, отстраняли от руководства негодных работников, обращались в райкомы партии с тем, чтобы они помогли им в выборе нового председателя. Активное участие колхозников в подборе руководящих кадров помогло райкомам партии своевременно исправлять допущенные ошибки и избегать новых ошибок.

Там, где райкомы партии по-настоящему подошли к подбору председателей колхозов, в сравнительно короткий срок были ликвидированы отставание и запущенность ряда артелей. Это очень хорошо видно на примере работы Харьюского райкома партии. До сентябрьского Пленума ЦК КПСС в районе было много колхозов, которые длительное время отставали. Трудовая дисциплина среди колхозников находилась на низком уровне. В отстающих колхозах на трудодни приходились копейки. Кол-

⁷⁷ Партархив ЦК КПЭ, ф. 4555, оп. 8, ед. хр. 1, л. 51.

⁷⁸ «Советская Эстония» № 54, 5 марта 1958 г.

хозники тяжело переживали отставание своих артелей, а те, кто боялись трудностей, ушли на работу в город.

После сентябрьского Пленума ЦК КПСС райком партии стал систематически заниматься укреплением колхозов руководящими кадрами, заменяя тех председателей, которые не справлялись с работой. В первую очередь были укреплены отстающие колхозы «Сангар», «Тулевик», «Киндлус», «Аренг», имени Мичурина, имени Калинина и другие.⁷⁹ На работу в колхозы были направлены специалисты сельского хозяйства, умелые и толковые организаторы колхозного производства. Рекомендованные райкомом партии председатели колхозов товарищи А. Я. Премет (колхоз имени Мичурина), Э. М. Лухамаа (колхоз «Сангар»), Х. П. Суйдре (колхоз «Тёётав Талупоэг»), А. Ю. Анупыльд (колхоз «Тулевик») и многие другие начали с того, что наладили работу правлений, произвели расстановку колхозных кадров, укрепили кадры бригадиров и заведующих фермами. Они глубоко вникли в состояние экономики колхозов. В ход пошли отчеты прошлых лет, из которых выяснилась динамика производства сельскохозяйственной продукции по отраслям и отдельным культурам. Такой анализ хозяйства показал, какие были допущены ошибки в прошлом и что нужно сделать, чтобы их исправить.

Был изменен стиль работы правлений колхозов. Больше стали советоваться с людьми, прислушиваться к их голосу. Это намного подняло доверие колхозников к правлению. Председатели колхозов заботились о создании людям условий труда, о повышении материальной заинтересованности колхозников, об установлении правильных норм выработок и расценок. В колхозах начали широко применять авансирование и систему дополнительной оплаты труда. В результате принятых мер повысилась трудовая активность колхозников.

Новые руководители колхозов в своей работе опирались на партийные организации. Коммунисты, осуществляя контроль за деятельностью правлений, оказывали председателям колхозов практическую помощь в мобилизации колхозников на выполнение решений партии по подъему сельского хозяйства. Так, в колхозе «Тулевик» в течение 1954 года было проведено 4 открытых партсобрания, в колхозе «Сангар» в течение 1955 года проведено 7 открытых партсобраний, на которых слушались отчеты председателей колхозов и бригадиров о ходе сельхозработ, о положении дел в бригадах. На открытых партсобраниях с критикой недостатков выступали не только коммунисты, но и беспартийные активисты, они вносили дельные предложения.⁸⁰

Опираясь на коммунистов колхозных парторганизаций, новые председатели организовали колхозников на борьбу за увели-

⁷⁹ Партархив ЦК КПЭ, ф. 2649, оп. 14, ед. хр. 1, л. 41—43.

⁸⁰ Партархив ЦК КПЭ, ф. 2837, оп. 4, ед. хр. 2, л. л. 1—75 и ф. 2641, оп. 14, ед. хр. 2, л. 5.

чение продукции растениеводства и животноводства. Особый упор был сделан на выращивание трав, силосных культур, зеленых кормов, на закладку культурных пастбищ. За сравнительно короткий промежуток времени положение в ранее отстававших колхозах изменилось коренным образом. К 1955—1956 годам было преодолено отставание колхозов «Сангар», «Тулевик», «Тёётав Талупоэг» и других. Ниже приводим данные о производственной деятельности колхоза имени Мичурина, где председателем был рекомендован бывший работник Государственной плановой комиссии ЭССР коммунист А. Премет.

Таблица № 5

**Рост экономических показателей колхоза имени Мичурина
Харьуского района⁸¹**

	1954	1957
1. Валовая продукция: (в тоннах):		
молока	566,0	876,8
мяса	36,4	41,6
зерновых	164,0	329,3
картофеля	493,0	1479,0
2. Денежные доходы в рублях	1 840 000	2 820 000
3. Распределено на трудодни рублей	520 100	1 182 500

В колхозе «Тулевик» за период с 1953 по 1955 год производство продуктов животноводства возросло в полтора-два раза, денежные доходы колхоза возросли с 917 тысяч до 1 700 760 рублей. В 1955 году было выдано на трудодень только деньгами по 4 рубля против 32 копеек в 1953 году.⁸² В колхозе «Тёётав Талупоэг» в 1957 году было выдано на трудодень лишь деньгами по 10 рублей против 21 копейки в 1953 году.⁸³ Многие колхозники, которые в прежние годы ушли из артелей, стали возвращаться в свои колхозы.

Пример работы Харьуского райкома партии по укреплению колхозов руководящими кадрами свидетельствует о том, что после создания историческими решениями партии необходимых материальных предпосылок для роста сельского хозяйства, можно в короткие сроки преодолеть отставание даже самых запущенных колхозов. Для этого нужно прежде всего правильно подобрать и укрепить руководящие кадры колхозов.

В результате проделанной партийной организацией республики работы по укреплению руководства колхозами заметно улучшился состав председателей колхозов. За период с октября

⁸¹ Партархив ЦК КПЭ, ф. 2641, оп. 16, ед. хр. I, л. 5,39.

⁸² «Коммунист Эстонии» № 3, 1956, стр. 33.

⁸³ Партархив ЦК КПЭ, ф. 2641, оп. 16, ед. хр. I, л. 4.

1953 по октябрь 1954 года количество председателей колхозов с высшим и средним образованием возросло почти в два раза, уменьшилось число председателей с низшим образованием.⁸⁴

Однако, сосредоточив главное внимание на укреплении кадрами в первую очередь машинно-тракторных станций, партийная организация республики в 1953—1954 годах не могла полностью укрепить руководства колхозами. Во главе значительной части колхозов все еще находились слабые руководители. В некоторых районах ощущались трудности с кадрами, обусловленные переходом в послевоенные годы большого числа наиболее грамотных и культурных колхозников и специалистов на работу в промышленность и другие отрасли народного хозяйства. Многим экономически слабым колхозам необходимо было помочь путем посылки работников из городов и промышленных центров, располагающих первоклассными кадрами.

Центральный Комитет КПСС, изучив и обобщив опыт работы местных партийных организаций, совместно с Советом Министров СССР принял постановление от 25 марта 1955 года «О мерах по дальнейшему укреплению колхозов руководящими кадрами». Постановление предусматривало в короткий срок подобрать на добровольных началах на руководящую работу в колхозы не менее 30 тысяч человек опытных работников. Главная роль в укреплении колхозов руководящими кадрами отводилась городам и промышленным центрам.

Посылка тридцатитысячников являлась одним из крупнейших мероприятий Коммунистической партии, направленных на дальнейшее укрепление руководства колхозами. В отличие от направления в деревню 25 тысяч рабочих в период массовой коллективизации в 1929 году, теперь в числе тридцатитысячников на село были посланы работники, имеющие не только политический опыт, но и агрономические и зоотехнические знания. Это позволило укрепить руководство многих тысяч колхозов, которые длительное время отставали и больше всего испытывали недостаток в опытных руководителях.

Призыв Коммунистической партии и Советского правительства о направлении на руководящую работу в колхозы 30 тысяч работников нашел горячий отклик среди городов и промышленных предприятий Эстонской ССР. К октябрю 1955 года в партийные организации республики было подано свыше 400 заявлений о посылке на работу в отстающие колхозы.⁸⁵

Новым председателям колхозов была оказана большая помощь. Все отобранные для работы в колхозах тридцатитысяч-

⁸⁴ Текущий архив МСХ ЭССР. Справка управления кадров МСХ ЭССР о качественном составе руководящих работников колхозов на 1-ое октября 1954 г.

⁸⁵ Текущий архив МСХ ЭССР. Отчет о работе управления кадров за 1955 год.

ники окончили специальные курсы, после которых прошли практику в передовых колхозах республики. В ноябре 1955 года Центральным Комитетом КП Эстонии и Советом Министров Эстонской ССР было создано республиканское совещание председателей колхозов — тридцатитысячников, на котором они обменивались опытом своих первых шагов, выслушали пожелания и советы опытных товарищей. Многие из тридцатитысячников в первые же годы сумели ликвидировать отставание слабых колхозов и вывести их в число передовых. Приводим некоторые характерные примеры из деятельности тридцатитысячников.

В Козеском (ныне Харьюском) районе находятся два передовых колхоза «Эду» и «Ания», которыми руководят посланцы партии. Оба хозяйства по производству молока занимают одно из первых мест в республике, а по производству высококачественного бекона не имеют себе равных. Эти успехи были достигнуты не сразу.

Неважны были дела в колхозе «Эду», когда председателем его был избран тов. Г. Вырро. В прошлом сын таллинского рабочего, с восьми лет он был пастухом, с 15 — учеником слесаря-водопроводчика, участвовал в революционных событиях 21 июня 1940 года, сражался на фронтах Великой Отечественной войны. В 1944 году ЦК ЛКСМ Эстонии направил комсомольца тов. Вырро на проведение земельной реформы. Затем коммунист тов. Вырро работал председателем волисполкома, заведующим Харьюским уездным отделением госбанка, а с 1950 года председателем Козеского райисполкома. Когда партия призвала коммунистов поднимать сельское хозяйство, тов. Вырро одним из первых изъявил желание пойти в колхоз. Биография тов. Вырро — биография рядового солдата партии. Но есть в ней стальной стержень: он был всегда с народом, не чванился, не зазнавался, всегда пытливо вникал в порученное ему дело, не костенел в работе. Для руководителя — это главное.

Тов. Г. Вырро оказался дальновидным и расчетливым руководителем. Новый председатель вместе с коммунистами колхозной партийной организации разъяснял колхозникам поставленную партией задачу — больше производить бекона и молока. Он подчинил этой цели все остальное. В колхозе была укреплена кормовая база, заложены культурные пастбища, улучшены сенокосы, сооружены новые животноводческие постройки. Благодаря заботам председателя, в колхозе были созданы замечательные кадры животноводов. В 1957 году колхоз произвел на 100 гектаров пашни 125,5 центнера свинины против 36,6 центнера в 1954 году, надои молока на каждую корову соответственно возросли с 1820 до 3724 килограммов. Если в 1954 году на трудодень было выдано лишь 6 рублей, то в 1957 году по 13 рублей только деньгами. В 1957 году средний месячный заработок трудо-

способного колхозника составил 700 рублей, а средний заработок свиноводки 1400 рублей.⁸⁶

Запущенное хозяйство принял и коммунист-тридцатитысячник товарищ Артур Сарап. До этого он работал директором районного промкомбината. И хотя он работал там хорошо, но комбинат — одно, а колхоз — совсем другое. Колхозникам не верилось, что этот человек сможет поднять их артель, и поэтому они без особого воодушевления избрали его председателем колхоза «Ания».

Тов. Сарап много трудился, глубоко вник в экономику колхоза, правильно расставил рабочую силу. Новый председатель и коммунисты колхоза укрепили руководство животноводческой фермой, поручив ее комсомолке Хельве Ярва, были подобраны кадры животноводов. На ответственные участки колхозного производства были расставлены активисты, которые позднее составили ядро возросшей и окрепшей партийной организации колхоза. Состав правления был пополнен за счет активных производственников.

Осуществив правильную расстановку сил, председатель, опираясь на партийную организацию, занялся укреплением кормовой базы. Особое внимание уделялось выращиванию клевера, кормовой капусты, были созданы культурные пастбища. В колхозе из года в год стало расти производство продуктов животноводства. Рост экономических показателей колхоза виден на приведенной таблице.

Рост экономических показателей колхоза «Ания» Козеского района⁸⁷

Таблица № 6

	1954	1957
Надоено в среднем на одну корову кг	1994	3540
надоено молока на 100 гектаров сельхозугодий в центнерах	113	48½
доход от молочного скота в тыс. руб.	298	762
получено свинины на 100 гектаров пашни в центнерах	25	120
доход от свиноводства в тыс. руб.	225	707
денежный доход колхоза в тыс. руб.	875,5 *	1 667

Партия и правительство высоко оценили успехи колхозов

⁸⁶ Передовой опыт участников Всесоюзной сельскохозяйственной выставки из Эстонской ССР Таллин, 1958, стр. 72.

⁸⁷ Таблица составлена по данным брошюры «Передовой опыт участников Всесоюзной сельскохозяйственной выставки из Эстонской ССР», Таллин, 1958, стр. 67 и республиканской сельскохозяйственной выставки 1958 года, стенд № 2.

* В 1955 году.

«Эду» и «Ания». Многие передовики производства отмечены правительственными наградами, а председателям колхозов тридцатитысячникам товарищам Г. Вьрро и А. Сарапу присвоено высокое звание Героя Социалистического Труда. Подобных примеров деятельности председателей-тридцатитысячников можно привести немало.

Чем же объяснить, что председатели-коммунисты, которых партия направила в деревню, сумели в короткие сроки вызвать в колхозах поворот к лучшему? В чем «секрет» их успеха? Секретарь Вильяндиского райкома партии тов. К. Рааве отвечает на этот вопрос следующим образом: «Во-первых, они в течение короткого времени изучили каждого члена коллектива, посещая с этой целью колхозников на дому. Они видели, как те живут, о чем думают и говорят, какие у них радости и заботы. Во-вторых, в решение всех важнейших вопросов был вовлечен коллектив. В-третьих, была организована постоянная помощь колхозникам в устройстве их личной жизни. В-четвертых, было введено авансирование. В-пятых, председатель сплотил вокруг себя действенный актив, который помогал ему в разрешении всех вопросов. В-шестых, председатель сам стал первым агитатором и пропагандистом в общественном хозяйстве. Если было нужно, он и сам прикладывал руки к работе. Он был для всех примером в работе и в домашней жизни. В-седьмых, сам говорил правду и требовал от других всегда и всюду говорить правду. Если было дано обещание, оно обязательно выполнялось. Все эти факторы вместе взятые, а также все увеличивающаяся помощь со стороны государства и являлись тем, что повело людей на борьбу за новый подъем сельского хозяйства».⁸⁸

Направление в деревню тридцатитысячников позволило укрепить руководство отстающими колхозами и значительно улучшить качественный состав председателей колхозов. Так, в Пайдеском районе благодаря направлению тридцатитысячников 13 председателей колхозов из 31 имели специальное образование.⁸⁹ В Тапаском районе во всех 28 колхозах работали председатели, обладавшие достаточными знаниями и опытом, 13 из них — тридцатитысячники. В составе председателей колхозов этого района 3 имели высшее образование, 2 — незаконченное высшее, 10 — среднее, 19 председателей — коммунисты.⁹⁰ Харьбюский райком направил в колхозы 11 тридцатитысячников, в результате чего из 32 председателей 15 были с высшим и средним специальным образованием.⁹¹ Произошли существенные изменения в составе председателей колхозов в целом по Эстонской ССР о чем говорит приведенная на стр. 38 таблица. Из таб-

⁸⁸ K. R a a v e, Sammud pikemaks. Tallinn, 1959, lk. 6—8.

⁸⁹ Партархив ЦК КПЭ, ф. 1, оп. 157, ед. хр. 130, л. 125—126.

⁹⁰ Текущий архив ЦК КПЭ. Стенограмма III Пленума ЦК КПЭ, 1958, л. 50.

⁹¹ Партархив ЦК КПЭ, ф. 2641, оп. 14, ед. хр. 1, л. 41.

лицы видно, что в результате посылки в колхозы тридцатитысячников состав председателей колхозов к 1956 году заметно улучшился главным образом за счет руководителей с высшим и средним образованием. Значительно возросла партийная прослойка среди председателей колхозов. При этом необходимо иметь в виду, что улучшение качественного состава председателей колхозов за счет тридцатитысячников в приведенных цифрах отражено неполностью. Дело в том, что известная часть председателей колхозов со средним и даже с высшим образованием, не справлявшаяся с руководством колхозами, была заменена тридцатитысячниками. О той большой роли, которую сыграли тридцатитысячники в укреплении руководства колхозов, говорят следующие данные. В апреле 1957 года из 877 председателей колхозов было 407 тридцатитысячников, из которых 27 человек было с высшим, 184 с незаконченным высшим и средним образованием, свыше 100 человек специалистов сельского хозяйства, 311 коммунистов.⁹²

При осуществлении такого большого мероприятия, как направление в колхозы тридцатитысячников, были допущены и ошибки. Не все партийные организации достаточно серьезно подходили к вопросу отбора желающих идти на руководящую работу в колхозы. Поэтому некоторых тридцатитысячников пришлось потом освободить от руководства колхозами, т. к. они не справились с работой. Были и такие случаи, когда отдельные партийные организации не сумели вовремя распознать людей, стремившихся пойти на руководящую работу в колхозы в личных, карьеристских целях. Этим работникам также пришлось освободить от руководства колхозами.⁹³ Несмотря на указанные недостатки, направление в деревню тридцатитысячников имело решающее значение в укреплении экономически слабых колхозов руководящими кадрами.

В последующие годы сельские райкомы партии продолжали направлять лучших работников и специалистов сельского хозяйства из городов, промышленных предприятий и районных центров на руководящую работу в колхозы. В результате этого происходит дальнейшее улучшение состава председателей колхозов.

В таблице № 7 приведены данные, характеризующие коренные изменения в составе председателей колхозов, происшедшие к 1959 году.

Укрепление кадров председателей колхозов сопровождалось некоторым улучшением состава бригадиров и заведующих животноводческими фермами. Направление в деревню тридцатитысячников и специалистов сельского хозяйства позволило исполь-

⁹² Текущий архив МСХ ЭССР. Отчет управления кадров по форме № 10 на 1 апреля 1957 года.

⁹³ Текущий архив ЦК КПЭ. Стенограмма VIII Пленума ЦК КПЭ 1959 г. л. 8.

Таблица № 7

Состав председателей колхозов ЭССР в 1953, 1956 и 1959 годах ⁹⁴

	октябрь 1953	апрель 1956	апрель 1959
Общее количество председателей колхозов	913	876	750
Из них:			
с высшим образованием	1	30	55
со средним специальн. образованием	121	220	247
не имело среднего образования	791	626	448
специалистов сельского хозяйства	109	210	230
коммунистов	461	580	570
эстонцев	877	740	728
тридцатитысячников	—	448	346
Имели стаж руководящей работы в занимаемой должности:			
до 1 года	256	266	—
от 1 до 3-х лет	433	340	283
от 3-х до 5 лет	208	136	240
свыше 5 лет	16	134	227

зывать часть прежних председателей колхозов для укрепления должностей бригадиров производственных бригад и заведующих фермами. Кроме того, эти должности укреплялись также за счет специалистов сельского хозяйства, окончивших сельскохозяйственные учебные заведения. В таблице № 8 отражены некоторые изменения в составе этих кадров за период с 1953 по 1959 год.⁹⁵

Таблица № 8

Состав бригадиров и заведующих фермами колхозов в 1959 г. в сравнении с 1953 г.

Наименование должностей	октябрь 1953	апрель 1959
1. Общее количество бригадиров производственных бригад	2581	2178
Из них:		
с высшим образованием	1	7
со средним спец. образованием	15	139
2. Общее количество заведующих животноводческими фермами	1865	621
Из них:		
с высшим образованием	—	3
со средним спец. образованием	22	89

⁹⁴ Таблица составлена на основе справок управления кадров МСХ ЭССР о составе председателей колхозов на 1 октября 1953 г. и на 1 апреля 1956 г. и отчета Центрального статистического управления ЭССР о численности и составе председателей колхозов на 1 апреля 1959 г.

⁹⁵ Таблица составлена на основе тех же источников.

Приведенные данные свидетельствуют, что наряду с некоторым улучшением состава бригадиров производственных бригад и заведующих фермами, партийной организации республики предстоит еще много сделать в работе с этими кадрами.

В деле улучшения руководства колхозами большое значение имела подготовка кадров специалистов сельского хозяйства. Работа парторганизации республики после сентябрьского Пленума ЦК КПСС была направлена на увеличение количества подготавливаемых специалистов, а также на повышение качества их подготовки. Особое внимание было уделено подготовке специалистов с высшим образованием в Эстонской сельскохозяйственной академии (ЭСХА). Тартуский горком партии и парторганизация академии постоянно занимались вопросами идейно-политического воспитания профессорско-преподавательского состава и студенчества, а также повышения уровня учебной работы. Эти вопросы неоднократно стояли в повестке дня бюро горкома партии и парторганизации ЭСХА. Так, в октябре 1955 года на бюро горкома обсуждался вопрос о партийном руководстве комсомолом в Эстонской сельхозакадемии.⁹⁶ Решение бюро горкома оказало значительную помощь в улучшении работы комсомольской организации ЭСХА. Партийное бюро академии заслушало отчеты партгрупп факультетов, отчеты заведующих кафедрами о научно-исследовательской работе, о повышении квалификации преподавателей, о результатах экзаменационных сессий и другие.⁹⁷

Серьезное внимание было уделено подготовке специалистов с высшим образованием по механизации сельского хозяйства и животноводству. До сентябрьского Пленума ЦК КПСС этих специалистов выпускалось мало, из-за неправильного планирования подготовки кадров. Начиная с 1955 года сельскохозяйственная академия ежегодно выпускала специалистов по механизации процессов сельскохозяйственного производства, к концу 1958 года выпущено 194 таких специалиста.⁹⁸ С 1955 года контингент приема студентов на зоотехнический факультет увеличился с 25 до 75 студентов. Если за весь послевоенный период до 1953 года в республике было подготовлено всего 38 зоотехников с высшим образованием, то за пять лет после сентябрьского Пленума ЦК КПСС на зоотехническом и ветеринарном факультете ЭСХА подготовлено 452 специалиста по животноводству, в том числе 217 зоотехников с высшим образованием.⁹⁹

Улучшилась работа заочного отделения Эстонской сельскохозяйственной академии. Начиная с 1953 года резко возрастает

⁹⁶ Партархив ЦК КПЭ, ф. 148, оп. 28, ед. хр. 13, л. 109.

⁹⁷ Партархив ЦК КПЭ, ф. 3271, оп. 2, ед. хр. 3, л. 36.

⁹⁸ Текущий архив Эстонской сельскохозяйственной академии. Годовые отчеты за 1954/55—1957/58 учебные годы.

⁹⁹ Там же. Годовые отчеты Эстонской сельскохозяйственной академии за 1953/54—1957/58 учебные годы.

количество студентов-заочников. Если в 1952 году заочно обучалось 110 человек, то в 1954 году — 271, в 1957 — 662, в 1958 году — 640 студентов.¹⁰⁰

За пять лет после сентябрьского Пленума ЦК КПСС с 1954 по 1958 год в Эстонской сельскохозяйственной академии было подготовлено 1740 специалистов сельского хозяйства с высшим образованием.¹⁰¹ Это в три раза превышает число специалистов, подготовленных за весь предшествующий послевоенный период. Выпускники ЭСХА работают на ответственных постах в сельском хозяйстве, в том числе председателями, зоотехниками, агрономами колхозов. В числе передовых организаторов колхозного производства находятся воспитанники ЭСХА зоотехник колхоза «Тулевик» Тартуского района К. Роозвее, председатель колхоза «Пуналипп» Тапаского района Л. Нукк и ряд других.

После сентябрьского Пленума ЦК КПСС 1953 года была улучшена работа средней сельскохозяйственной школы по подготовке председателей колхозов в Кехтна. С целью повышения деловой квалификации и политического уровня преподавателей школы для них были организованы курсы повышения квалификации, семинары, экскурсии в передовые колхозы и научно-исследовательские учреждения братских республик. Для проведения производственной практики учащихся Министерством сельского хозяйства ЭССР было выделено 28 колхозов, которые имели многоотраслевые хозяйства и отличались хорошей организацией труда. На практике будущие председатели колхозов знакомились с применением новых агротехнических приемов, получали навыки плановой организации работ в полеводческих бригадах и на животноводческих фермах. В 1956 году на базе средней школы по подготовке председателей колхозов начала работать трехгодичная советско-партийная школа при ЦК КП Эстонии, которая готовит более квалифицированных партийных, советских работников и председателей колхозов.

Работа сельскохозяйственных техникумов после 1953 года характеризуется увеличением числа специалистов по животноводству и механизации сельского хозяйства.

Всего за период с 1953 по 1958 год подготовлено в сельскохозяйственных техникумах и средней школе по подготовке председателей колхозов 3664 специалиста, что почти в два раза превышает количество специалистов со средним образованием, подготовленных с 1945 по 1952 годы.¹⁰²

Дальнейшее улучшение руководства со стороны партийной организации республики подготовкой специалистов сельского хо-

¹⁰⁰ Текущее делопроизводство заочного факультета Эстонской сельскохозяйственной академии.

¹⁰¹ Текущий архив Эстонской сельскохозяйственной академии. Годовые отчеты за 1953/54—1957/58 учебные годы.

¹⁰² Текущий архив МСХ ЭССР. Справка управления науки и учебных заведений МСХ ЭССР за 1958 год.

зяйства с высшим и средним образованием произошло после принятия партией решения об укреплении связи школы с жизнью и дальнейшем совершенствовании системы народного образования в нашей стране.

Ниже приводим данные, характеризующие рост числа специалистов сельского хозяйства в Эстонской ССР после сентябрьского Пленума ЦК КПСС, а также размещение специалистов в колхозах и МТС. Для сравнения мы включили данные за 1950 год.

Таблица № 9

Изменения в составе специалистов сельского хозяйства Эст. ССР¹⁰³

	1950	1953	1958 январь
Всего специалистов сельского хозяйства в системе МСХ ЭССР	1883	2240	5528
В том числе:			
с высшим образованием	477	532	2049
со средним образованием агрономов и зоотехников	1406	1708	3479
с высшим образованием агрономов и зоотехников	231	373	782
со средним образованием инженеров-механиков	905	988	2077
механиков со средним образованием	11	89	152
Из общего числа специалистов работало:			
в колхозах ЭССР:			
с высшим образованием	—	2	197
со средним образованием	82	113	1339
в МТС ЭССР:			
с высшим образованием	6	23	473
со средним образованием	64	187	742

Таблица показывает, что к началу 1958 года количество специалистов в системе Министерства сельского хозяйства ЭССР по сравнению с 1953 годом возросло почти в два с половиной раза, количество специалистов в МТС увеличилось в 6 раз, а в колхозах в 13 раз.

Борьба партии за обеспечение МТС и колхозов квалифицированными кадрами наряду с такими мероприятиями, как восстановление принципа материальной заинтересованности, введение нового порядка планирования, а также громадная материально-техническая помощь колхозам со стороны Советского государства, развязали творческую инициативу колхозников, повысили их трудовую активность, привели к коренным изменениям в экономической жизни колхозов и положили начало нового этапа в развитии колхозного строя. Проведенная партией боль-

¹⁰³ Текущий архив МСХ ЭССР Справка управления кадров МСХ ЭССР от 18 апреля 1958 г.

шая организационная работа по укреплению сельского хозяйства руководящими кадрами имела решающее значение в подготовке условий для реорганизации машинно-тракторных станций — этого самого крупного события в жизни советской деревни после победы ленинской политики коллективизации.

3. Воспитание руководящих кадров сельского хозяйства в борьбе за выполнение решений партии по крутому подъему сельского хозяйства

Политика партии проводится в жизнь через людей. Отсюда следует, что партийное руководство заключается не только в правильном подборе и расстановке кадров, но и в проведении постоянной работы по воспитанию кадров, в оказании кадрам практической помощи в работе. Улучшение качественного состава руководящих работников и специалистов сельского хозяйства, происшедшее после сентябрьского Пленума ЦК КПСС, составляло только одну сторону работы партии с кадрами. Настоящее формирование и закалка кадров происходит в живой работе, в борьбе с трудностями, где воспитателем выступает сама жизнь. В. И. Ленин указывал, что зрелость кадров свидетельствуется не прописью или удостоверением, она удостоверяется опытом, практикой. Поэтому только практическая работа за дело партии формирует и закаляет руководителей и воспитывает у них необходимые качества.

Вся деятельность партии, вся разносторонняя работа партийных организаций за претворение в жизнь программы крутого подъема сельского хозяйства является важной и поучительной школой политического воспитания и закалки руководящих кадров сельского хозяйства. Изучая и реализуя на практике решения партии и правительства по крутому подъему сельского хозяйства, руководящие кадры обогащаются ценным опытом партии и народа, учатся глубокому анализу и критической оценке своей работы, конкретному руководству хозяйством, смелой постановке вопросов, умению находить и использовать новые резервы.

Образцом большевистской деловитости и целеустремленности в воспитании кадров сельского хозяйства является деятельность Центрального Комитета КПСС, который по-ленински ведет борьбу за неуклонное претворение в жизнь принятых решений, своевременно замечает и поддерживает ростки нового, передового, умело мобилизует массы на борьбу за решение задач крутого подъема сельского хозяйства.

Центральный Комитет Коммунистической партии Советского Союза на опыте подготовки и проведения зональных совещаний работников сельского хозяйства развивает у руководящих кадров славную ленинскую традицию — широко советоваться с народом.

Большое значение в деле воспитания руководящих кадров сельского хозяйства Эстонской ССР имело созданное по решению ЦК КПСС в июне 1955 года совещание работников сельского хозяйства Латвийской ССР, Литовской ССР и Эстонской ССР. Совещание было посвящено задачам колхозов, МТС и совхозов Прибалтики по увеличению производства сельскохозяйственных продуктов. В совещании участвовало более 1100 человек.¹⁰⁴ Среди участников совещания присутствовали колхозники, работники МТС, совхозов и научно-исследовательских учреждений, руководители партийных и советских организаций. В совещании приняли участие передовики сельского хозяйства Российской Федерации, Украины, Белоруссии и Карело-Финской АССР.

В работе совещания принял участие Первый секретарь ЦК КПСС товарищ Н. С. Хрущев, который накануне совещания посетил ряд совхозов и колхозов Прибалтийских республик, где он интересовался вопросами увеличения производства мяса, молока и других продуктов животноводства.

Сам факт созыва такого совещания и то, что руководители партии и правительства знакомились с положением дел непосредственно на местах, советовались с руководителями и рядовыми тружениками сельского хозяйства Прибалтийских республик, имел глубокое воспитательное значение для руководящих колхозных кадров.

Выступления на совещании руководителей колхозов Прибалтийских и братских союзных республик показали, что выдвинутые партией задачи крутого подъема сельского хозяйства реально выполнимы для всех колхозов, что даже экономически самые отсталые колхозы в течение двух-трех лет могут выйти в число передовых. Председатель колхоза имени Димитрова Ленинградской области тов. Ю. Т. Омельченко сумел за два года поднять отстающий колхоз и из пятикопеечного сделать трудодень десятирублевым. Его выступление было поучительно для председателей отстающих колхозов. «Условия у нас, — рассказывал тов. Омельченко, — примерно такие, как в Литовской, Латвийской и Эстонской ССР, ведь мы находимся с Эстонией рядом. С чего же мы начинали подъем колхоза? С самого ценного, с самого дорогого. Мы начали с людей. В первую очередь я решил посоветоваться с народом, как выйти из того тяжелого положения, в каком мы оказались. Я не имел специального сельскохозяйственного образования и раньше в деревне не жил. Но благодаря тому, что я советовался с народом, не мешал колхозникам развязывать инициативу, а все дельное, что они подсказывали, проводил в жизнь, нам скоро удалось добиться некоторых успехов».¹⁰⁵

¹⁰⁴ Совещание работников сельского хозяйства Прибалтийских республик. Сельхозгиз, Москва, 1955, стр. 3.

¹⁰⁵ Там же, стр. 92—93.

Председатель колхоза «Валгута» Эльваского района ЭССР тов. К. А. Эрм также сумел за два года ликвидировать отставание колхоза и превратить его в экономически сильное хозяйство. Он поделился опытом своей работы, указав, что важнейшим условием подъема экономически слабых колхозов является работа с людьми и укрепление у колхозников веры в возможность успеха.

Совещание указало руководителям колхозов пути создания прочной кормовой базы — главного условия выполнения задач по увеличению производства продуктов животноводства. Важная роль в создании кормовой базы отводилась расширению посевов кукурузы и получению высокого урожая початков в молочно-восковой спелости и зеленой массы. Секретарь Тартуского райкома партии тов. Р. Я. Мейель рассказал, что в 1954 году во многих колхозах и совхозах района получили богатый урожай кукурузы, по 400—600 центнеров с гектара, и нет никакого основания говорить, что кукуруза в Эстонии не растет.¹⁰⁶ Наряду с внедрением кукурузы, как указывалось на совещании, необходимо вести работу по созданию культурных пастбищ, увеличивать посевы донника.

Перед руководящими кадрами колхозов была поставлена задача — бороться за снижение себестоимости производимой продукции, за рациональное ведение хозяйства. На совещании было подчеркнуто, что только правильная организация и механизация труда, повышение производительности труда каждого колхозника позволят быстрее решить задачи, стоящие перед сельским хозяйством.

Выступивший на совещании тов. Н. С. Хрущев обратил особое внимание на необходимость улучшения руководства колхозами, как со стороны партийных руководителей, так и со стороны колхозных кадров. «Если бы наши председатели колхозов были на должной высоте и умели бы правильно использовать все материальные ресурсы, я думаю, мы могли бы раз в пять сократить штаты районов и областей и от этого никакого ущерба в ведении хозяйства не было бы».¹⁰⁷

Участники совещания приняли обращение ко всем работникам сельского хозяйства Литовской, Латвийской и Эстонской ССР в котором призывали колхозников и работников МТС и совхозов мобилизовать все свои силы и способности на осуществление досрочного выполнения январского Пленума ЦК КПСС 1955 года. «Главная задача, — говорилось в обращении, — дать стране возможно больше молока, мяса и особенно свинины. Колхозы и совхозы наших республик имеют для этого все условия.»¹⁰⁸

После этого совещания работники сельского хозяйства глу-

¹⁰⁶ Там же, стр. 182.

¹⁰⁷ Там же, стр. 239—240.

¹⁰⁸ Там же, стр. 252.

боку продумали свои недостатки, подсчитали все возможности, мобилизовали коллективы колхозников и с уверенностью в успехе взялись за работу по дальнейшему подъему колхозного производства.

Совещания работников сельского хозяйства — руководителей колхозов, МТС, специалистов сельского хозяйства, передовиков колхозного производства проводились также по инициативе ЦК КП Эстонии и райкомов партии.

Важное значение в работе партийных организаций по воспитанию руководящих кадров сельского хозяйства имеет пропаганда передового опыта и внедрение его в производство. Руководить сельским хозяйством — значит всемерно способствовать быстрому распространению и внедрению опыта передовиков, оказывать действенную помощь отстающим, ибо успех дела решают не отдельные рекорды передовиков, а неуклонный рост производительности труда всех работников. Отсюда вытекают задачи партийных организаций, состоящие в том, чтобы развивать у руководящих кадров инициативу и самостоятельность, воспитывать руководителей колхозов так, чтобы они, общаясь ежедневно и непосредственно с массами колхозников, поощряли и поддерживали все передовое.

Сентябрьский Пленум ЦК КПСС 1953 года обязал партийные, советские и хозяйственные органы «покончить с недооценкой дела сельскохозяйственной пропаганды и внедрения в производство достижений науки и передового опыта и обеспечить, чтобы широкое внедрение передового опыта стало неотъемлемой частью руководства сельским хозяйством».¹⁰⁹

После сентябрьского Пленума ЦК КПСС партийная организация Эстонской ССР в целях улучшения дела пропаганды передового опыта и внедрения его в производство стала широко использовать периодическую печать и брошюры об опыте передовиков, устные доклады и лекции, кино и радио. Была значительно улучшена работа Управления сельскохозяйственной пропаганды при Министерстве сельского хозяйства ЭССР. Управление организовало изучение опыта передовых МТС и колхозов. Так, в 1953—1954 годах изучался опыт передовиков 6 колхозов и 2 совхозов, применявших квадратно-гнездовой способ посадки картофеля. Результаты обобщения опыта пропагандировались в газетах и в журнале «Социалистическое сельское хозяйство».¹¹⁰ Передовые методы труда изучались также на семинарах главных агрономов, главных зоотехников и механизаторских кадров МТС. Было организовано изучение опыта передовиков братских союзных республик.¹¹¹

¹⁰⁹ Партия — организатор крутого подъема сельского хозяйства СССР. Сборник документов (1953—1958). Госполитиздат, Москва, 1958, стр. 43.

¹¹⁰ «Sotsialistlik Põllumajandus» — ENSV Põllumajanduse Ministeeriumi häälekandja.

¹¹¹ Текущий архив МСХ ЭССР. Отчеты о деятельности управления сельскохозяйственной пропаганды МСХ ЭССР на 1953 и 1954 г.г.

Управлением сельскохозяйственной пропаганды Министерства сельского хозяйства ЭССР проделана некоторая положительная работа по изучению и распространению передового опыта в животноводстве. В 1954 и в последующие годы изучался опыт колхоза «Каардивяэлане» Тапаского района, где лучшие доярки И. Лепп и Л. Винкель добились высоких надоев молока, опыт лагерного содержания свиней в колхозе имени Жданова Козеского района, в колхозе «Уус Элу» Раплаского района и в других колхозах.

Немалая роль в деле агропропаганды и внедрения достижений передового опыта принадлежала домам сельскохозяйственной культуры. В 1954 году в республике работало 92 таких дома.¹¹² Здесь проводились занятия трехлетних агрозоотехкурсов, демонстрировались сельскохозяйственные фильмы, читались лекции, проводились беседы, проводилась опытная работа по внедрению новых приемов агротехники. В 1954 году при 19 домах сельскохозяйственной культуры проводились опыты квадратно-гнездовой посадки картофеля, капусты, выращивания кукурузы.¹¹³

Борясь за воспитание руководящих кадров, ЦК КП Эстонии, сельские райкомы партии и Министерство сельского хозяйства ЭССР стали больше уделять внимания печатной пропаганде и изданию брошюр об опыте передовиков сельского хозяйства. В 1954 году о передовом опыте было издано 74 брошюры общим тиражом 554 тысячи экземпляров.¹¹⁴ В этом же году был издан сборник «Из опыта колхозов и совхозов Эстонской ССР»,¹¹⁵ в который были включены статьи 34 руководителей колхозов, совхозов, специалистов и передовиков производства. На страницах сборника делились своим опытом председатели лучших в республике колхозов Х. Марранди, Х. Ольбрей и другие. Много полезного и нового из этой книги могли узнать руководители колхозов. Выпуск брошюр о передовом опыте особенно увеличился начиная с 1954 года, в связи с работой Всесоюзной и республиканской сельскохозяйственных выставок.

Ценный опыт работы парторганизации колхоза «Большевик» Вильяндиского района по поддержанию и внедрению всего нового изложен в брошюре бывшего секретаря парторганизации этого колхоза Ивво Ама «Догнать Соединенные Штаты Америки».¹¹⁶ В брошюре рассказывается, как коммунисты и руководство колхоза борются за внедрение новейших достижений передового опыта. Девизом производственной деятельности парторганизации стало: поддерживать все передовое, производить продукции больше, производить дешевле.

О росте колхоза «Койт» Вильяндиского района после сен-

¹¹² Там же.

¹¹³ Там же.

¹¹⁴ Партархив ЦК КПЭ, ф. 1, оп. 157, ед. хр. 46, л. 130.

¹¹⁵ Eesti NSV kolhooside ja sovhooside tõõkogemustest. Tallinn, 1954.

¹¹⁶ Ivvo A m a, Järele jõuda Ameerika Ühendriikidele. Tallinn, 1957.

тябрьского Пленума ЦК КПСС и о значении постановлений партии и правительства для повышения колхозного производства рассказывается в брошюре председателя этой артели тов. А. Рохтла «Экономический подъем колхоза «Койт»». ¹¹⁷

В пропаганде передового опыта и внедрении достижений науки немалую роль сыграли кино, устные доклады и лекции. Только в течение 1953 и 1954 годов было организовано 2802 киносеанса с демонстрацией сельскохозяйственных фильмов, на которых присутствовало около 120 тысяч зрителей. В течение 1955 года было прочитано свыше 500 лекций на сельскохозяйственные темы. ¹¹⁸

Весьма распространенной формой воспитания кадров являлись «Дни передовиков», республиканские, районные совещания работников сельского хозяйства по профессиям: животноводов, механизаторов, бригадиров и других.

По инициативе Харьюского райкома партии «Дни передовиков» созывались по сельсоветам. Как правило, передовики сначала бывали в других колхозах, на фермах, знакомились с их работой. После этого они обменивались опытом своей работы, рассказывали о том, что видели в соседнем колхозе, что там, по их мнению, следовало бы сделать, чтобы дела шли еще лучше. В помещении, где проводились «Дни передовиков», всегда были выставлены наглядные пособия, показывающие развитие общественного животноводства. ¹¹⁹ Здесь же организовывались просмотры сельскохозяйственных фильмов. «Дни передовиков» по свиноводству организовывались в передовом колхозе «Тулевик». К знатым свиноводам этого колхоза приезжали руководители колхозов и специалисты не только Харьюского района, но и Хаапсалуского, Кейлаского и Марьямааского районов.

В ликвидации отставания колхозов «Калев», имени Ворошилова, имени Лидии Койдулы Эльваского района во многом помогло то, что председатели, бригадиры и заведующие фермами этих колхозов перенимали опыт передовиков лучших колхозов своего района. Эльваский райком партии постоянно организовывал в совхозе «Куреюла» и других передовых хозяйствах «Дни животновода». ¹²⁰

Дни передовиков сельского хозяйства проводились также в Ряпинаском, Кингисеппском, Ориссаареском, Лихуласком и некоторых других районах.

Одной из форм воспитания кадров являются экскурсии в передовые хозяйства, выступления руководителей и передовиков этих хозяйств о своем опыте. Так например, Тартуский райком партии превратил хозяйство лучшего в республике колхоза «Ту-

¹¹⁷ A. Rohkla, «Koidu kolhoosi majanduslik tõus. Tallinn, 1958.

¹¹⁸ Текущий архив МСХ ЭССР. Отчет управления сельскохозяйственной пропаганды МСХ ЭССР за 1953, 1954 и 1955 гг.

¹¹⁹ «Советская Эстония» № 164, 15 июля 1958 года.

¹²⁰ Партархив ЦК КПЭ, ф. 3718, оп. 9, ед. хр. 1, л. 45.

левик» в своеобразную школу по распространению передового опыта. Председатель колхоза и передовики производства выступали и обменивались опытом не только в Тартуском районе, но и в колхозах других районов. Широко распространены экскурсии в передовые хозяйства в Эльваском, Хаапсалуском, Вильяндиском и других районах.

Замечательные возможности для ознакомления руководителей колхозов Эстонской ССР с передовым опытом представляли экскурсии в братские союзные республики. Значение этих экскурсий подчеркивалось тем, что колхозный строй в старших союзных республиках победил намного раньше и руководители колхозов обладали значительно большим опытом руководящей работы, лучше владели мастерством изучения и распространения передового опыта, которого в этих республиках было накоплено больше, чем в молодых колхозах Эстонской ССР

Руководители одного из лучших в республике колхоза «Уус Элу» Раплаского района совершили много экскурсий в передовые хозяйства братских республик и перенимали их опыт. В области развития свиноводства был внедрен опыт передовой артели «Буденновец» Междуреченского района, Вологодской области, в области строительства свинарников был заимствован опыт колхоза имени Сталина Курганского района, Краснодарского края. Председатель колхоза «Уус Элу» коммунист тов. Х. Ольбрей рассказывает: «Все достижения колхоза стали возможны благодаря тому, что мы с начала организации колхоза стремились внедрять в производство достижения советской сельскохозяйственной науки и постоянно имели в виду достигнутые результаты лучших колхозов и совхозов братских республик». ¹²¹

В 1958 году Тапасский райком партии направил несколько руководящих работников сельского хозяйства района на экскурсию в колхоз «Рассвет» Белорусской ССР. С 1944 года это хозяйство возглавляет Герой Советского Союза и Герой Социалистического Труда тов. К. П. Орловский. Много поучительного увидели в этом колхозе эстонские товарищи. Поездка в Белоруссию помогла председателям колхозов Тапасского района перейти от разговоров о пользе низинного торфа к практической организации вывозки на поля торфонавозных компостов. Председатели колхозов тт. Шмидт, Каск, Нукк уже на третий день после приезда с экскурсии организовали массовую вывозку на поля низинного торфа и навоза.

Тапасский район является одним из передовых по надоям молока в республике, но в колхозе «Рассвет» средний надой от коровы в 1957 году составил 4500 килограммов. Таких высоких надоев колхоз достиг благодаря хорошему уходу и кормлению скота, а также благодаря улучшению пород стада. «Самым при-

¹²¹ Eesti NSV kolhooside ja sovhooside töökogemustest. Tallinn, 1954, lk. 70.

¹²² «Советская Эстония» № 87, 12 апреля 1958 года.

мечательным для всех нас, — рассказывает секретарь Тапаского райкома партии тов. В. П. Хижняков, — было то, что колхоз «Рассвет» в таких же почти почвенно-климатических условиях, как и у нас, развивает общественное животноводство на собственных кормах».¹²²

Много оригинального увидели экскурсанты в управлении делами колхоза «Рассвет». Заседания правления проводятся по утрам до начала работы. Вечером никаких собраний и заседаний в колхозе нет, люди в это время учатся или культурно отдыхают в клубах, библиотеках и кино.

Опыт белорусского колхоза «Рассвет» с большим вниманием изучается руководящими кадрами сельского хозяйства других районов республики.

Исключительно большое значение в деле воспитания у руководящих кадров колхозов чувства нового, передового имела Всесоюзная сельскохозяйственная выставка, открывшаяся 1 августа 1954 года по решению сентябрьского Пленума ЦК КПСС. Она отображала торжество политики Коммунистической партии в области социалистического переустройства деревни, результаты мероприятий партии по крутому подъему сельского хозяйства. Руководящие кадры колхозов и специалисты сельского хозяйства всегда находили на выставке для себя много поучительного и нового.

Среди всего лучшего, передового в области сельскохозяйственного производства, которое демонстрировалось на выставке, были представлены и достижения тружеников сельского хозяйства Эстонской ССР. Участниками выставки являлись передовики сельского хозяйства Ориссаареского, Раплаского, Козеского, Вильяндиского, Эльваского и других районов республики. В 1954 году было 1260 участников выставки от Эстонской ССР, а в 1955 году 1621 участник, среди которых 669 представителей руководящих кадров и передовиков сельского хозяйства.¹²³

Ежегодно свыше трех тысяч представителей колхозов, совхозов, МТС и научно-исследовательских учреждений республики посещали Всесоюзную сельскохозяйственную выставку. вооружались богатым передовым опытом. Возвратившись на родину, они распространяли этот опыт и внедряли его в производство. Райкомы партии и местные партийные организации организовали широкое распространение опыта участников выставки от Эстонской ССР и братских республик. Все экскурсанты, побывавшие на выставке, выступали с рассказами, делились своими впечатлениями, вносили конкретные предложения по улучшению работы своих артелей.

Опыт участников Всесоюзной сельскохозяйственной выставки пропагандировался по радио, через печать. О передовых колхозах, совхозах и МТС — участниках выставки — издавались

¹²² «Советская Эстония» № 87, 12 апреля 1958 года.

¹²³ Там же, № 132, 5 июня 1955 года.

брошюры. В 1958 году Министерством сельского хозяйства Эстонской ССР была выпущена книга «Передовой опыт участников Всесоюзной сельскохозяйственной выставки из Эстонской ССР».

Наряду с постоянно действующей Всесоюзной сельскохозяйственной выставкой большое значение в воспитании кадров сельского хозяйства приобретали республиканская и районные выставки. Они наглядно показывали, каких результатов добились работники сельского хозяйства республики в борьбе за выполнение программы партии по крутому подъему сельского хозяйства. На республиканской и районных выставках было широко организовано выступление руководителей лучших колхозов, передовиков производства. Большое влияние на хозяйственную деятельность руководителей многих колхозов республики оказали выступления на республиканской выставке председателей колхозов тт. А. Сарапа, Г. Вьрро и других, которые за один-два года превратили свои артели из отстающих в передовые. Республиканский выставочный комитет организовал большое число экскурсий в передовые колхозы, совхозы и МТС.¹²⁴

Однако в области распространения передового опыта можно было сделать несравненно больше. Некоторые райкомы партии и колхозные парторганизации недооценивали значения распространения передового опыта в деле воспитания кадров. Например, много богатого и ценного опыта по созданию высокопродуктивных пастбищ накопили коллективы Ййгеваской селекционной и Вяндраской опытной станций. К ним приезжали учиться работники сельского хозяйства Белоруссии, Литвы, Латвии и других братских республик. И действительно, у них есть чему поучиться. Но на местах не было организовано изучения этого передового опыта колхозными кадрами. Поэтому положительный опыт не был внедрен в колхозах, расположенных буквально рядом с этими станциями.

Выступавший на совещании работников сельского хозяйства Прибалтийских республик в г. Риге тов. Н. С. Хрущев справедливо критиковал тех партийных работников, которые недостаточно изучали передовой опыт, одинаково руководили как отстающими, так и передовыми колхозами. «Я полагаю, товарищи, — говорил Н. С. Хрущев, — если бы районное руководство было на должной высоте, так оно изучило бы опыт лучшего ведения хозяйства и довело бы его до всех колхозников. Вот это было бы руководство...»¹²⁵

Несмотря на то, что в последние годы значительно улучшилось распространение и внедрение опыта передовиков, партий-

¹²⁴ На основе личных посещений республиканской сельскохозяйственной выставки 1955 и 1958 гг. и передовых хозяйств республики.

¹²⁵ Совещание работников сельского хозяйства Прибалтийских республик. Сельхозгиз, Москва, 1955, стр. 240.

ная организация республики не должна ослаблять внимания к этому вопросу, который является важным средством воспитания кадров.

В деле воспитания руководящих колхозных кадров большое значение имеет социалистическое соревнование. В. И. Ленин указывал, что социализм впервые создает возможность применить соревнование «действительно широко, действительно в массовом размере, втянуть действительно большинство трудящихся на арену такой работы, где они могут проявить себя, вернуть свои способности, обнаружить таланты, которых в народе — непочатый родник и которые капитализм мямл, давил, душил тысячами и миллионами».¹²⁶

Социалистическое соревнование в нашей стране является методом строительства коммунизма, средством пробуждения максимальной активности миллионных трудящихся масс. Социалистическое соревнование делает методы работы передовиков производства достоянием самых широких масс и ускоряет развитие всего социалистического производства. Коммунистическая партия, принимая программу крутого подъема сельского хозяйства, поставила перед коммунистами задачу широкого развертывания социалистического соревнования и коренного улучшения руководства им.

После сентябрьского Пленума ЦК КПСС 1953 года партийная организация Эстонской ССР стала более конкретно руководить соревнованием между районами, колхозами, бригадами, фермами и механизаторами. Вопросы организации и руководства социалистическим соревнованием стали все больше занимать места в деятельности ЦК КП Эстонии, райкомов партии и первичных парторганизаций.

Райкомы партии систематически проводили семинары и инструктивные совещания с секретарями первичных парторганизаций по вопросам руководства социалистическим соревнованием, организовывался обмен опытом работы в этой области. Тартуский, Эльваский, Козеский, Харьуский и многие другие райкомы партии систематически на заседаниях бюро заслушивали доклады секретарей парторганизаций и председателей колхозов о ходе соцсоревнования и выполнения взятых обязательств.

Положительный опыт воспитания руководящих колхозных кадров в социалистическом соревновании накоплен Козеским райкомом партии. В целях поощрения передовиков соревнования райком учредил два переходящих Красных знамени: одно присуждалось за выполнение годовых обязательств, другое — за выполнение квартальных. Кроме того, райком учредил переходящие вымпелы «Лучшей свинарке», «Лучшей доярке», «Лучшей птичнице», «Лучшему овцеводу». Партийная организация района заинтересовала в развитии животноводства всех работ-

¹²⁶ В. И. Ленин, Соч., т. 26, стр. 367.

ников сельского хозяйства и помогла руководящим кадрам распространять и внедрять опыт передовиков соревнования. Этой цели была подчинена и работа первичных организаций колхозов.

В результате правильно организованной работы коммунистов по руководству соцсоревнованием уже в первые годы борьбы за крутой подъем сельского хозяйства Козеский район в целом добился значительных успехов. За достигнутые результаты в развитии животноводства 8 колхозов и 57 передовиков были утверждены участниками Всесоюзной сельскохозяйственной выставки 1955 года, 10 колхозов и 115 передовиков были представлены на республиканской сельскохозяйственной выставке.¹²⁷

В 1957 году район принял повышенные обязательства по производству продуктов животноводства и выполнил их, за что весь район был утвержден участником Всесоюзной сельскохозяйственной выставки 1958 года. Высоко оценен труд колхозников Козеского района. Двум председателям колхозов присвоено звание Героя Социалистического Труда, 63 передовика награждены орденами и медалями.¹²⁸

Одним из факторов, содействующих воспитанию руководящих кадров в социалистическом соревновании, явилось то, что райкомы партии и колхозные парторганизации стали больше уделять внимания гласности соревнования и проверке выполнения взятых обязательств. Райкомы ежемесячно проводили совещания руководящих кадров колхозов и обсуждали итоги выполнения взятых обязательств. Собрания по подведению итогов соревнования проводились в каждом колхозе. Так, парторганизация колхоза «Большевик» Вильяндиского района ежемесячно собирала животноводов колхоза. На совещаниях выступал председатель колхоза, бригадиры, зоотехники. Такие совещания проводились здесь и раньше, но тогда ограничивались только тем, что председатель колхоза докладывал о результатах соревнования. Теперь на совещаниях слово предоставлялось самим участникам соревнования. Передовики-животноводы рассказывали, как они достигли высоких показателей, а отстающие говорили о том, что им мешает в работе и какие трудности они испытывают. Это позволило правлению колхоза и партийной организации быстрее находить слабые места в работе и оказывать конкретную помощь отстающим. Такая организация соревнования воспитывала колхозные кадры в духе ответственности за взятые обязательства, а также учила их поддерживать и внедрять в производство все передовое.¹²⁹

В деле обеспечения гласности соревнования райкомы партии повысили роль районных газет и других видов печатной агит-

¹²⁷ Партархив ЦК КПЭ, ф. 3990, оп. 14, ед. хр. 1, л. 4.

¹²⁸ Н. О с н и, Козеский район (опыт работы по производству продукции животноводства), Таллин, 1958, стр. 3.

¹²⁹ Ivvo Ama, Järele jõuda Ameerika Ühendriikidele. Tallinn, 1957, lk. 21.

тации. Районные газеты стали регулярно печатать материалы о ходе соревнования между районами, колхозами и бригадами. На страницах газет помещались статьи председателей колхозов, специалистов сельского хозяйства об опыте их работы. В целях популяризации итогов соцсоревнования райкомы партии один раз в месяц издавали бюллетень социалистического соревнования, производили обмен бюллетенями соревнующихся районов. Коммунисты заботились о том, чтобы бюллетени соревнования доходили до каждого колхозника. Результаты соцсоревнования отражались также в стенных колхозных газетах, в «листочках-молниях» и других видах агитации.

В октябре 1957 года состоялся VI Пленум ЦК КП Эстонии, который принял постановление «О мерах по выполнению социалистических обязательств по увеличению производства продуктов животноводства в колхозах и совхозах республики». В постановлении Пленума указывалось, что в республике имеются все условия для выполнения социалистических обязательств по резкому увеличению продуктов животноводства. Пленум отметил, что не все партийные организации конкретно руководили соцсоревнованием, не везде коммунисты показывали личный пример в выполнении обязательств. Многие руководители колхозов стремились принимать на себя заниженные социалистические обязательства.¹³⁰

После VI Пленума ЦК КП Эстонии райкомы партии и первичные организации колхозов оказали помощь руководящим кадрам колхозов в ликвидации имевшихся недостатков. Руководители колхозов в ряде случаев пересмотрели социалистические обязательства, увеличили их и мобилизовали коллективы артелей на их выполнение. В результате проделанной работы республика добилась высоких показателей по производству и заготовкам мяса, молока, картофеля и других продуктов. В 1957 году 41 доярка колхозов республики надоила от каждой закрепленной за ней коровы в среднем от 4200 до 5000 килограммов молока, а 10 колхозных доярок надоили от каждой закрепленной коровы более 5000 килограммов молока. По надоям молока Эстонская ССР в 1957 году занимала второе место в Союзе ССР.¹³¹

Неоценимое значение в деле воспитания руководящих кадров сельского хозяйства имеет хорошая трудовая дружба Эстонской и других братских республик Советского Союза. Особенно крепки связи дружбы Эстонской и Латвийской союзных республик. Не первый год соревнуются между собой животноводы и полеводы двух республик, это уже стало традицией. Руководя социалистическим соревнованием между районами и колхозами двух республик, партийные комитеты организуют постоянное общение между руководящими кадрами этих республик, воспиты-

¹³⁰ Партархив ЦК КПЭ, ф. 1, оп. 157, ед. хр. 164, л. 9.

¹³¹ «Советская Эстония» № 63, 15 марта 1958 года.

вают кадры в духе дружбы народов, взаимной товарищеской помощи, учат кадры перенимать и распространять передовые методы соседей. Характерным примером в этом отношении является широкое внедрение долголетних культурных пастбищ в колхозах и совхозах Латвии. Латыши сами уверяют, что эту идею они заимствовали у эстонцев. Используя опыт эстонцев, соседи опередили их. В свою очередь руководители колхозов Козеского и Валгаского районов Эстонской ССР, побывав в Цесиском и Валкском районах Латвийской ССР убедились, что культурные пастбища помогли соседям поднять производительность животноводства, и начали у себя дома усиленно проводить работы по созданию культурных пастбищ.

Группа руководящих колхозных кадров, специалистов сельского хозяйства, партийных работников Латвийской ССР приезжала в колхоз «Большевик» и имени Сталина Валгаского района Эстонской ССР чтобы ознакомиться и перенять опыт постановки наглядной агитации на севе. Руководители колхозов Эстонской ССР учились у своих друзей, как переходить к новой форме организации труда — комплексным бригадам.¹³²

Договор о социалистическом соревновании между Эстонской и Латвийской ССР на 1958—1960 годы отражает серьезные обязательства кадров сельского хозяйства двух республик в борьбе за выполнение поставленной партией задачи — в ближайшие годы догнать Соединенные Штаты Америки по производству важнейших видов сельскохозяйственной продукции на душу населения.

Дружеские связи тружеников сельского хозяйства Эстонской ССР установлены с колхозами и совхозами Подмосковья, Украины, Белоруссии и других республик.

После сентябрьского Пленума ЦК КПСС 1953 года партия провела ряд мероприятий, направленных на усиление идейно-политического воспитания и повышение деловой квалификации кадров сельского хозяйства. Необходимость проведения этих мер вытекала из новых задач, стоявших перед сельским хозяйством. Осуществление крутого подъема сельского хозяйства требовало от людей, работающих в нем, и в первую очередь от руководящих кадров и специалистов, высокой идейной закалки, глубоких теоретических и экономических знаний.

Овладение экономическими знаниями являлось важнейшей задачей не только руководящих кадров и специалистов сельского хозяйства, но также и руководящих партийных кадров, работающих в сельских районах. Настоящим руководителем может быть только тот, кто проявляет инициативу, своевременно замечает и поддерживает ценные начинания других, кто энергичен и настойчив в борьбе с консерватизмом. А для этого необходимо,

¹³² «Советская Эстония» № 117, 21 мая 1958 года.

чтобы руководящие работники изучали экономику сельского хозяйства и опыт передовых МТС и колхозов.

В отчетном докладе тов. Н. С. Хрущева XX съезду партии было указано, что ныне «в условиях борьбы нашего общества за высокую производительность труда, за решение основной экономической задачи СССР на первый план выступает экономическая сторона теории марксизма, вопросы конкретной экономики».¹³³

В изучении конкретной экономики руководящими партийными, советскими и хозяйственными кадрами Эстонской ССР были серьезные недостатки. В сети партийного просвещения республики недостаточно внимания уделялось экономической стороне марксистско-ленинской теории. Несмотря на то, что после сентябрьского Пленума учеба коммунистов и руководящих кадров в сети партийного просвещения стала больше увязываться с практическими задачами, экономическая подготовка руководящих партийных и других кадров оставалась недостаточной. Так, в 1954/1955 учебном году в сети партийного просвещения республики 67,5 процента всех слушателей изучали в основном «Краткий курс» истории партии.¹³⁴

Состоявшийся в январе 1956 года IX съезд Компартии Эстонии указывал, что многие партийные и другие руководящие работники не имели необходимой экономической подготовки, слабо ориентировались в экономике отдельных отраслей производства, что отрицательно сказывалось на руководстве хозяйством.

Решающую роль в овладении знаниями конкретной экономики имела перестройка сети партийного просвещения, проведенная на основании постановления ЦК КПСС от 21 августа 1956 года. В результате реорганизации сети партпросвещения в республике получили широкое распространение кружки и семинары по изучению вопросов конкретной экономики. В 1957/1958 учебном году работало 129 кружков и 46 теоретических семинаров по изучению экономики сельского хозяйства. Кроме того, экономика сельского хозяйства изучалась партийными и другими кадрами в 13 вечерних экономических школах. В общей сложности экономику сельского хозяйства изучало свыше 20% обучавшихся в сети партийного просвещения.¹³⁵ Эти изменения свидетельствуют о возросшем стремлении руководящих кадров и рядовых активистов к изучению конкретной экономики сельского хозяйства.

Вместе с перестройкой системы партийного просвещения коренным образом улучшилось овладение конкретной экономикой. Газета «Правда», оценивая работу партийной организации Эсто-

¹³³ Н. С. Хрущев, Отчетный доклад ЦК КПСС XX съезду партии. Госполитиздат, М., 1956, стр. 134.

¹³⁴ Текущий архив ЦК КПЭ. Справка отдела пропаганды и агитации ЦК КПЭ о сети партпросвещения в 1954/1955 учебном году.

¹³⁵ Там же. Справка отдела пропаганды и агитации ЦК КПЭ о сети партийного просвещения в 1957/58 учебном году.

нии по перестройке партийной пропаганды, писала, что «во многих кружках, политшколах и семинарах занятия проводятся на высоком идейно-теоретическом уровне и тесно связываются с практическими задачами хозяйственного и культурного строительства».¹³⁶

Наиболее распространенной формой повышения экономических знаний являлись кружки по изучению экономики сельского хозяйства. Примером может служить работа кружка в колхозе «Харгла» Валгаского района. Кружок начал работу в октябре 1957 года, в него вошли председатель колхоза И. Саар, счетовод Э. Цирк, бригадир животноводов М. Уусаллик и ряд колхозников, всего 11 человек, из них 5 коммунистов.¹³⁷ Руководителем кружка был назначен агроном Уно Теэмяги. Партийная организация колхоза стремилась к тому, чтобы слушатели умели применять теоретические знания на своем узком участке работы. Так, например, когда изучался важнейший экономический вопрос о снижении затрат на производство единицы продукции в сельском хозяйстве, слушатели кружка после изучения теоретической стороны проблемы обратились к жизни своего колхоза. Факты показали, что в 1955 году в колхозе было произведено на 100 гектаров пашни 9 центнеров свинины, а в 1957 году уже более 30 центнеров, потому что сельхозартель перешла на производство бекона, что обходится гораздо дешевле и является более рентабельным. В колхозе не стали больше продавать поросят раннего весеннего опороса, как это делали раньше, а выращивали их на дешевых летних зеленых кормах до беконной кондиции.

Анализ экономики животноводства колхоза, сделанный на занятиях кружка, показал, что в деле снижения себестоимости производства свинины колхоз имел еще много неиспользованных резервов. Дешевого и питательного зеленого корма в летнем рационе свиней все еще недостаточно, не было кормовых загонов, мало использовалась на откорм богатая белками мука из молодого клевера. Было установлено, что для получения большего количества поросят ранней весной следует увеличить число разовых свиноматок. Слушатели кружка убедились, что, умело используя эти резервы, колхозу нетрудно будет повысить производство свинины на каждые 100 гектаров пашни.

Изучение вопросов конкретной экономики сельского хозяйства помогло руководству колхоза уже в 1958 году добиться значительного увеличения производства продуктов животноводства.

Положительный опыт работы кружков имеется в Тюриском, Тартуском, Харьюском, Эльваском и других районах.

Широкое распространение в республике получили семинары по конкретной экономике сельского хозяйства, организованные

¹³⁶ «Правда» № 38, 7 февраля 1958 года.

¹³⁷ «Советская Эстония» № 125, 30 мая 1958 года.

при райкомах партии. В семинарах принимали участие председатели колхозов, специалисты сельского хозяйства, руководящие работники райкомов и райисполкомов, партийный и советский актив районов. Занятия семинаров проводились обычно один раз в месяц. Местом проведения занятий являлись райкомы партии, а также передовые колхозы и совхозы.

Главное внимание на семинарах наряду с теоретическими вопросами уделялось вопросам изучения и широкого применения достижений науки и опыта передовиков производства. Например, на семинаре конкретной экономики при Харьюском райкоме главное место занимали вопросы животноводства. На одном из семинарских занятий с лекцией о развитии животноводства в колхозах и путях увеличения продуктов животноводства выступил заведующий районной ветеринарной лечебницей тов. Леесмент. На основе анализа деятельности колхозов он показал, что узким местом в развитии животноводства является кормовая база, и указал ряд конкретных мер для разрешения этой проблемы. Особенно большое внимание в лекции уделялось вопросам свиноводства. Затем последовало обсуждение, на котором зоотехник колхоза «Тулевик» тов. Кони рассказал об опыте своей артели по выращиванию беконных свиней. Многие председатели колхозов остановились в своих выступлениях на тех возможностях, которые имелись в колхозах для развития свиноводства. Председатель колхоза «Сангар» тов. Лухамаа подчеркнул целесообразность использования для свиноводства пищевых остатков и отходов, завозимых из Таллина. Он рассказал, как за счет этих остатков колхоз сумел повысить производство свинины с 4 центнеров в 1954 году до 24,1 центнера в 1955 году. Затем участники семинара ознакомились на месте с животноводческими помещениями колхоза «Тулевик» и организацией работы в них. Очень интересно и оживленно прошло занятие семинара, посвященное вопросам организации и нормирования труда, начисления трудодней и укрепления трудовой дисциплины. С докладом на этом занятии выступил председатель колхоза «Тулевик» тов. Анупыльд. На семинарах выступали с лекциями секретари райкома.¹³⁸

Весьма своеобразно и оригинально проходили занятия семинара по изучению экономики сельского хозяйства при Антсласком райкоме партии. Изучение темы «Анализ экономической деятельности колхозов» был организован следующим образом. Еще задолго до начала занятий по этой теме слушателям был роздан план занятий и список рекомендованной литературы. На первом занятии пропагандист тов. Валгмаа сделал доклад об основах хозяйственной деятельности колхозов, в котором были теоретически обоснованы вопросы экономики хозяйства, рационального использования рабочей силы и правильного установления про-

¹³⁸ «Коммунист Эстонии» № 3, 1956 год, стр. 65.

порций между отраслями колхозного производства. На примерах отдельных колхозов он показал, что при одинаковых производственных возможностях доходы колхозов часто различны потому, что не учитывается, во сколько обходится единица продукции, каковы расходы для ее производства.

Перед слушателями была поставлена задача: на основе проработанного теоретического материала изучить конкретную сторону экономической деятельности того или иного колхоза и сделать свои заключения и предложения. На следующем семинарском занятии участники семинара приводили многочисленные примеры и сравнения производственной деятельности колхозов, делали свои выводы, вносили предложения.

Занятия семинара оказали руководящим колхозным кадрам конкретную помощь в составлении годовых отчетов колхозов, после чего в отчетах был сделан глубокий анализ производственной и экономической деятельности колхозов.

По инициативе Антслаского райкома партии участники семинара посетили колхоз имени Димитрова Ленинградской области, где практически изучали важнейшие вопросы организации производства этой передовой артели. На семинаре был обсужден вопрос, как применить передовой опыт колхоза имени Димитрова в организации колхозов Антслаского района.¹³⁹

Немало усилий приложил Калластеский райком партии, чтобы сделать занятия семинара конкретной экономики интересными, квалифицированными. Райком наладил связь с учеными, в первую очередь с преподавателями Эстонской сельскохозяйственной академии, работниками Академии наук ЭССР привлек к работе ряд руководящих работников республики.

Учитывая неоднородность аудитории и стремясь сделать занятия более доходчивыми и понятными, райком страдался всячески разнообразить формы их проведения. Особым успехом пользовалась форма семинара, которую участники в шутку называли «прессконференцией». Суть ее состояла в том, что после изложения лектором основного содержания темы разворачивалось активное обсуждение вопросов по данной теме. Слушатели обычно задавали много вопросов и высказывали собственные мнения. Особенно оживленно проводили «пресс-конференции», когда в них участвовали руководящие работники республики. Очень много вопросов задавалось, например, секретарю ЦК КП Эстонии тов. Ф. С. Ушаневу, заместителю министра сельского хозяйства ЭССР тов. М. И. Козлову, зоотехнику министерства сельского хозяйства тов. Х. А. Рохтла и другим руководящим работникам.¹⁴⁰

Для лучшего закрепления пройденного материала по инициативе райкома в ряде колхозов были созданы опытные участ-

¹³⁹ J. Jakobson. Mõningaid propagandatöö küsimusi Nõukogude Eestis. Tallinn, 1958, lk. 59—60.

¹⁴⁰ «Коммунист Эстонии» № 4, 1957, стр. 47.

ки по выращиванию кукурузы, люцерны, по применению органических и минеральных удобрений и другие. Председатели колхозов и специалисты сельского хозяйства на опытных участках устанавливали, какие условия требуются для выращивания той или иной культуры, какое значение имеют агротехнические мероприятия.

Хорошо была налажена работа семинаров конкретной экономики сельского хозяйства в Хаапсалуском, Тартуском, Эльва-ском и ряде других районов.

В деле воспитания руководящих кадров и специалистов сельского хозяйства положительное значение имели экономические конференции. В Эстонской ССР они проводились и раньше, но после решений XX съезда они стали проводиться в районах систематически. Наиболее удачно экономические конференции прошли в Пайдеском, Рапласком, Вильяндиском и некоторых других районах. Райкомы партии и первичные парторганизации проделали большую работу по подготовке экономических конференций. Так, весной 1956 года работники Раплаского и Тюриского райкомов, агрономы, зоотехники, руководители колхозов, бухгалтеры и счетоводы почти два месяца изучали организацию труда и экономику в большинстве колхозов этих районов. При участии научных работников института экономики Академии наук ЭССР в 17 колхозах Раплаского района была проведена большая работа по определению себестоимости продукции. После того как был собран большой и ценный материал, состоялись научные конференции, в которых принимали участие председатели колхозов, бригадиры, специалисты сельского хозяйства, передовики колхозного производства. В Рапласком районе в конференции приняло участие около 300 человек, в Тюриском районе около 250 человек.¹⁴¹ Научные работники института экономики Академии наук ЭССР читали доклады о себестоимости колхозной продукции и о правильном использовании рабочей силы.

В докладах было показано, как складывается себестоимость всех видов колхозной продукции, каковы пути ее снижения и повышения доходности колхозов, какие отрасли производства наиболее выгодны для колхозов и почему в некоторых отраслях расходы превышают доходы. На конкретных примерах деятельности колхозов было показано, что снизить себестоимость продукции позволяет прежде всего специализация производства, повышение урожайности, экономное расходование трудодней, правильная организация труда и максимальная механизация всех работ.

На конференции в Рапласком районе были вскрыты серьезные недостатки в использовании рабочей силы и показано, что в 1955 году одна треть трудоспособных членов колхозов непо-

¹⁴¹ «Коммунист Эстонии» № 8, 1958, стр. 56.

средственно не участвовала в производительном труде, будучи занята на подсобных работах. Выяснилось, что в полеводческих бригадах каждый трудоспособный колхозник работал в среднем 15 календарных дней в месяц, или 3,6 дня в неделю. Даже в самые ответственные периоды полевых работ рабочая сила использовалась только на 70% ¹⁴² Расчеты показали, что, если бы каждый трудоспособный колхозник работал 20 календарных дней в месяц, как в передовом колхозе «Уус Элу», то этот дополнительный труд компенсировал бы в колхозах района труд 400 человек, т. е. труд 12—14 человек в каждом колхозе. ¹⁴³

Руководящие кадры подробно изучали на конференциях вопрос расстановки рабочей силы, отмечались недостатки в этом деле. Говорилось о том, какие лишние должности необходимо ликвидировать, как перераспределить рабочую силу с тем, чтобы на менее важных участках колхозного производства заменить молодых и работоспособных колхозников более пожилыми, а первых направить на самые решающие участки работы — в полеводческие бригады. ¹⁴⁴

Организация экономической учебы руководящих партийных и сельскохозяйственных кадров положительно сказалось на совершенствовании стиля и методов руководства колхозным производством.

Вооружившись знаниями конкретной экономики, руководящие партийные кадры и коммунисты стали глубже вникать в деятельность МТС и колхозов, лучше подмечать положительные стороны и недостатки, шире пропагандировать опыт передовых артелей, МТС и отдельных колхозников.

Райкомы партии совместно с председателями колхозов, бухгалтерами, специалистами сельского хозяйства стали анализировать общественные затраты труда на производство одного центнера зерна, молока, мяса и других продуктов.

Секретарь Вильяндиского райкома партии тов. Мичуров, оценивая значение экономического образования кадров, говорил: «Раньше, когда мы работали вслепую, не считали, во что нам обходится единица продукции, не знали глубоко экономики колхозов, лекционная пропаганда, доклады, беседы, разъяснение важнейших решений партии и правительства, направленных на подъем сельского хозяйства, носили общий характер, сводились к призывам выполнить такое-то задание. Обязательства раньше принимались без учета резервов и возможностей. Сейчас партийно-организационная работа стала приобретать целеустремленный и конкретный характер, потому что стало ясно по каждому колхозу, где его слабые стороны, где кроются резервы». ¹⁴⁵

¹⁴² Партархив ЦК КПЭ, ф. 1, оп. 157, ед. хр. 130, л. 77

¹⁴³ Там же, л. 78.

¹⁴⁴ Там же.

¹⁴⁵ Партархив ЦК КПЭ, ф. 1, оп. 157, ед. хр. 130, л. 139.

Изучение экономики сельского хозяйства позволило руководящим партийным кадрам совместно с руководителями колхозов смело ставить и решать такие актуальные вопросы, как организация труда в комплексных бригадах, применение дополнительной оплаты труда, вопросы лучшего использования техники после реорганизации МТС и ряд других вопросов, направленных на дальнейший подъем сельского хозяйства.

В результате применения знаний, полученных на занятиях в кружках и семинарах, выводов экономических конференций руководители колхозов стали стремиться более рационально вести хозяйство. В колхозах республики сэкономлены тысячи трудовых, значительно сокращен административно-обслуживающий персонал, пересмотрены нормы выработки, созданы комплектные бригады, введено много других полезных новшеств. Так, например, в колхозе «Уус Элу» Раплаского района за счет сокращения различных излишних должностей на работу в полеводческие бригады было направлено 30 человек. Это дает колхозу ежегодно 200—300 тысяч рублей дополнительного дохода.¹⁴⁶ В колхозах Кейлаского района только в 1956 году была сокращена 21 единица административно-управленческих работников, что дало экономии по району свыше 70 тысяч рублей и большое количество трудовых. В машинно-тракторных станциях этого района было сокращено 32 единицы, что дало экономии в год 146 тысяч рублей и более 12 тысяч трудовых.¹⁴⁷ В 16 колхозах Пайдеского района было сокращено 26 должностей, что дало экономии не менее 18 тысяч трудовых в год.¹⁴⁸ В Вильяндиском районе расход трудовых в 1956 году на содержание аппарата сократился на 70—80 тысяч.¹⁴⁹

Применяя знания, полученные в кружках и семинарах по изучению конкретной экономики, руководящие колхозные кадры стали совершенствовать формы оплаты труда в комплексных бригадах. Например, в колхозе имени Кирова Тартуского района ввели такую систему дополнительной оплаты труда, при которой часть сверхплановой продукции животноводства выдается растениеводам, а часть сверхплановой продукции растениеводства — в виде дополнительной оплаты труда животноводам. Такой порядок оплаты труда значительно повышает заинтересованность растениеводов в увеличении количества кормов и улучшении их качества.

Изучение конкретной экономики сельского хозяйства явилось одной из тех важнейших предпосылок, которые помогли руководящим кадрам добиться успехов в увеличении колхозного производства.

¹⁴⁶ «Коммунист Эстонии» № 8, 1956, стр. 58.

¹⁴⁷ Партархив ЦК КПЭ, ф. 1, оп. 157, ед. хр. 130, л. л. 79, 80.

¹⁴⁸ Там же, л. 133.

¹⁴⁹ Там же, л. 141.

Все формы и методы работы коммунистов Эстонии с кадрами сельского хозяйства помогали их росту и закалке на практической работе, учили руководителей колхозов и специалистов сельского хозяйства поддерживать все новое, передовое, опираться в своей работе на широкий актив колхозников, самим проявлять инициативу в решении важнейших вопросов развития колхозного производства.

*

*

*

Таким образом, партийная организация Эстонской ССР в борьбе за выполнение решений партии по вопросам сельского хозяйства провела в жизнь целую систему мероприятий по коренному улучшению руководства колхозами и МТС. Важнейшими из них являлись: улучшение партийно-организационной работы на селе, посылка в колхозы и МТС большого количества квалифицированных кадров из городов, промышленности и других отраслей народного хозяйства, массовое направление на работу председателями колхозов лучших работников из районного аппарата и промышленных предприятий, массовое перемещение специалистов сельского хозяйства из канцелярий на производство, мероприятия по воспитанию кадров на практической работе. В результате проведенной работы колхозы республики с помощью рабочего класса городов в основном преодолели текучесть своих руководящих кадров и известную случайность в подборе людей. К руководству общественным производством привлечено большое число способных, обладающих хорошими организаторскими навыками людей. Тысячи передовых людей социалистического сельского хозяйства Эстонии — председатели, бригадиры, агрономы, зоотехники, трактористы, комбайнеры, мастера высоких урожаев и высокой продуктивности скота в колхозах — составляют сейчас золотой фонд кадров новой эстонской деревни.

Опираясь на материальную помощь, оказанную партией и правительством сельскому хозяйству Эстонии, и мобилизовав коллективы артелей на подъем сельского хозяйства, руководящие кадры сумели преодолеть длительное отставание многих экономически слабых колхозов. Происходит быстрый рост сельскохозяйственного производства всех колхозов. В 1958 по сравнению с 1953 годом производство молока в республике увеличилось на 33 процента, мяса на 42,5 процента, в том числе свинины на 76,9 процента, яиц на 25 процентов.¹⁵⁰ За пять лет после сентябрьского Пленума ЦК КПСС денежные доходы колхозов увеличились в 2,2 раза.¹⁵¹

За высокие показатели в развитии сельского хозяйства 1700 передовиков в 1958 году были награждены орденами и медалями.

¹⁵⁰ Справка Центрального статистического управления ЭССР, 1959.

¹⁵¹ «Коммунист Эстонии» № 6, 1959, стр. 3.

а шестнадцать передовикам присвоено высокое звание Героя Социалистического Труда.¹⁵²

Успехи в развитии сельского хозяйства республики нанесли сокрушительный удар по буржуазным «критикам» колхозного строя в Советской Эстонии. Как известно, при «оценке» огромных исторических преобразований в сельском хозяйстве Советской Эстонии враги социализма пытались сосредоточить все внимание на недостатках и трудностях, имевшихся в сельском хозяйстве в первые годы после коллективизации, трудностях, обусловленных отсутствием у руководящих кадров необходимого опыта, знаний, а также сложностью задач. Используя отдельные ошибки и недостатки в колхозном строительстве, враги социализма стремились посеять среди трудящихся Эстонии неверие в социализм, заставить колхозное крестьянство усомниться в правильности избранного им пути коллективизма.

Сейчас враги лишены этой возможности: Эстонская ССР значительно превзошла по производству мяса, свинины, овощей и яиц уровень производства этих продуктов в буржуазной Эстонии. Специализируясь на развитии продуктов животноводства, Эстонская ССР превзошла показатели производства ряда продуктов животноводства в США, что видно из таблицы № 10.,

Таблица № 10

Показатели производства продуктов животноводства в СССР, в Эстонской ССР и Соединенных Штатах Америки¹⁵³

	в СССР в 1958 г.	в ЭССР в 1958 году ¹⁵⁴	в США в 1958 г.
Произведено на душу населения:			
мяса (в кг.)	38	67	94
молока (в кг.)	279	625	330
масла (в кг.)	3,7	12	4
Произведено на 100 гектаров сельскохозяйственных угодий:			
мяса в убойном весе (в центн.)	16	40,6	29 *
молока (в центн.)	115	380	101 *

Достигнутые успехи являются только хорошим началом осуществления той большой программы, которую разработала партия в области развития сельского хозяйства. Значение этих успехов состоит в том, что они подняли и укрепили уверенность

¹⁵² «Советская Эстония» № 52, 2 марта 1958 года.

¹⁵³ V. Matin, M. Bronšteín, Eesti NSV põllumajanduse kollektiviseerimine ning selle sotsiaalsed ja majanduslikud tulemused. Tallinn, 1959, lk. 136.

¹⁵⁴ По данным Центрального статистического управления ЭССР за 1958 год.

* В 1957 году.

тружеников сельского хозяйства в своих силах. Работники сельского хозяйства в настоящее время ставят перед собой такие задачи, которые несколько лет назад казались бы несбыточными. Контрольными цифрами развития народного хозяйства СССР на 1959—1965 годы в Эстонской ССР предусмотрено увеличить в 1965 году по сравнению с 1957 годом производство мяса в 1,7 раза, молока — в 1,8—1,9 раза, зерна примерно в 2, картофеля — в 2,2, овощей в 1,5, льноволокна — в 1,9 раза.¹⁵⁵

Труженики сельского хозяйства Эстонии под руководством партийной организации республики в первом году семилетки достигли значительных успехов в производстве сельскохозяйственной продукции. В 1959 году колхозы и совхозы Эстонии увеличили, по сравнению с 1958 годом, производство мяса на 36 процентов, молока на 19 и яиц — на 31 процент. Были досрочно выполнены планы сдачи и продажи государству всех сельскохозяйственных продуктов.¹⁵⁶

Состоявшийся в январе 1960 года IX Пленум ЦК КП Эстонии одобрил разработанные и принятые колхозами, РТС и совхозами социалистические обязательства по росту производства продуктов сельского хозяйства на 1960 год. Работники сельского хозяйства республики обязались во втором году семилетки произвести мяса по сравнению с 1959 годом на 40 процентов, молока на 17—18 процентов больше. В расчете на 100 гектаров земельных угодий по всем категориям хозяйств должно быть произведено по 80 центнеров мяса в живом весе и по 465 центнеров молока, в том числе в колхозах и совхозах по 45 центнеров мяса и по 270—275 центнеров молока.¹⁵⁷

В ответ на решение декабрьского Пленума ЦК КПСС 1959 года работники сельского хозяйства Эстонии взяли на себя обязательства выполнить семилетний план по производству мяса в четыре года, то есть в 1962 году, а объем заготовок мяса, предусмотренный планом на конец семилетки, будет выполнен в текущем 1960 году.

Претворение в жизнь семилетнего плана потребует усиления партийно-организационной работы в республике и в первую очередь работы с колхозными кадрами. В настоящее время отставание ряда колхозов и большинстве случаев обусловлено низкой квалификацией, безинициативностью их руководящих кадров. VIII Пленум ЦК КП Эстонии в сентябре 1959 года отметил, что партийные органы еще не все сделали по укреплению

¹⁵⁵ Материалы внеочередного XXI съезда КПСС. Госполитиздат, Москва, 1959, стр. 232.

¹⁵⁶ «Советская Эстония» № 26, 31 января 1960 года.

¹⁵⁷ Постановление IX Пленума ЦК КПЭ, принятое 25 января 1960 года «О задачах республиканской партийной организации по выполнению решения декабрьского Пленума ЦК КПСС (1959 г.) «О дальнейшем развитии сельского хозяйства». См. «Советская Эстония» № 22, 27 января 1960 года и № 26, 31 января 1960 года.

отстающих колхозов руководящими кадрами. Так, например, в Хаапсалуском районе нет ни одного председателя колхоза с высшим образованием и только четыре со средним образованием.¹⁵⁸ Некоторые райкомы не справившихся с работой председателей колхозов рекомендуют руководителями других артелей, порой не замечают очень хороших новых работников, которых можно было бы выдвинуть на ответственную работу в колхозы.

Слабым звеном в работе райкомов с кадрами является неудовлетворительная квалификация бригадиров производственных бригад и заведующих фермами. Как видно из приведенной на стр. 38 таблицы, только 6,5 процента бригадиров и 14,2 процента заведующих фермами имеют среднее образование. На должностях бригадиров производственных бригад и заведующих фермами очень мало специалистов сельского хозяйства, коммунистов и комсомольцев. Около одной трети бригадиров — люди преклонного возраста, которым трудно руководить производством.¹⁵⁹

VIII Пленум ЦК КП Эстонии обязал партийные, советские и сельскохозяйственные органы «укрепить отстающие колхозы кадрами за счет республиканских и районных организаций, специалистов сельского хозяйства, а также выдвигая способных людей, выросших в колхозах и совхозах, уделив особое внимание укреплению состава бригадиров производственных бригад и заведующих животноводческими фермами».

При подборе и расстановке кадров нельзя ориентироваться только на потребности сегодняшнего дня. Известно, что семилетка должна стать важным этапом механизации и электрификации производственных процессов, а для этого необходимы кадры механизаторов высокой квалификации. Но сейчас их очень мало в колхозах. Например, из 23 колхозов Кейлаского района в 1959 году только в 3 колхозах были механики со средним образованием.¹⁶⁰ Не лучше положение и в других колхозах республики. Решить эту задачу, на наш взгляд, можно путем перевода некоторой части инженеров и техников из промышленности в колхозы, а также расширением подготовки специалистов в учебных заведениях.

Успешное решение задачи повышения производительности труда и снижения себестоимости невозможно без надлежащей постановки учета, без постоянного анализа хозяйственной деятельности, и поэтому требуется коренным образом улучшить состав бухгалтеров и счетоводов колхозов. В связи с этим необходимо больше готовить эти кадры в вузах и техникумах, лучше использовать заочное обучение для переподготовки этих работников.

¹⁵⁸ Текущий архив ЦК КПЭ. Стенограмма VIII Пленума ЦК КП Эстонии 30 сентября 1959 г., л. 9.

¹⁵⁹ Там же. Постановление VIII Пленума КП Эстонии от 30 сентября 1959 года. «О работе с кадрами в республиканской парторганизации», л. 7.

¹⁶⁰ «Коммунист Эстонии» № 7, 1959, стр. 80.

Можно также организовать краткосрочные курсы, привлекая на них в первую очередь молодежь, окончившую среднюю школу.

Теперь, когда во весь рост встала задача создания в нашей стране обилия сельскохозяйственных продуктов, работа по подтягиванию экономически слабых колхозов до уровня передовых приобретает исключительно важное значение. Решающим условием для этого является укрепление отстающих колхозов и совхозов опытными, квалифицированными кадрами. Декабрьский Пленум ЦК КПСС 1959 года указал, что и впредь одной из главных задач партийных органов является дальнейшее улучшение работы по подбору, расстановке и воспитанию кадров, всемерное укрепление колхозов и совхозов квалифицированными работниками, энергичными и умелыми организаторами, способными обеспечить крутой подъем культуры земледелия и животноводства.

ОГЛАВЛЕНИЕ

Введение.	3
1. Коренное улучшение партийно-организационной работы на селе на основе решений партии по вопросам сельского хозяйства.	5
2. Работа республиканской партийной организации по коренному улучшению состава руководящих работников и специалистов МТС и колхозов.	20
3. Воспитание руководящих кадров сельского хозяйства в борьбе за выполнение решений партии по крутому подъему сельского хозяйства.	42

Тартуский государственный университет
Тарту, ул. Юликооли, 18

И. Волков

Борьба партийной организации Эстонской ССР за коренное улучшение работы с руководящими кадрами сельского хозяйства республики (1953—1958)

Корректор А. Правдин

Сдано в набор 19. II 60. Подписано к печати 8. IV 1960. Бумага 60×92¹/₁₆. Печ. л. 4,25.
Тираж 700 экз. МВ-02930. Заказ № 1985.

Типография им. Ханса Хейдеманна. ЭССР. Тарту, ул. Юликооли, 17/19.

Цена 2 руб. 50 коп.